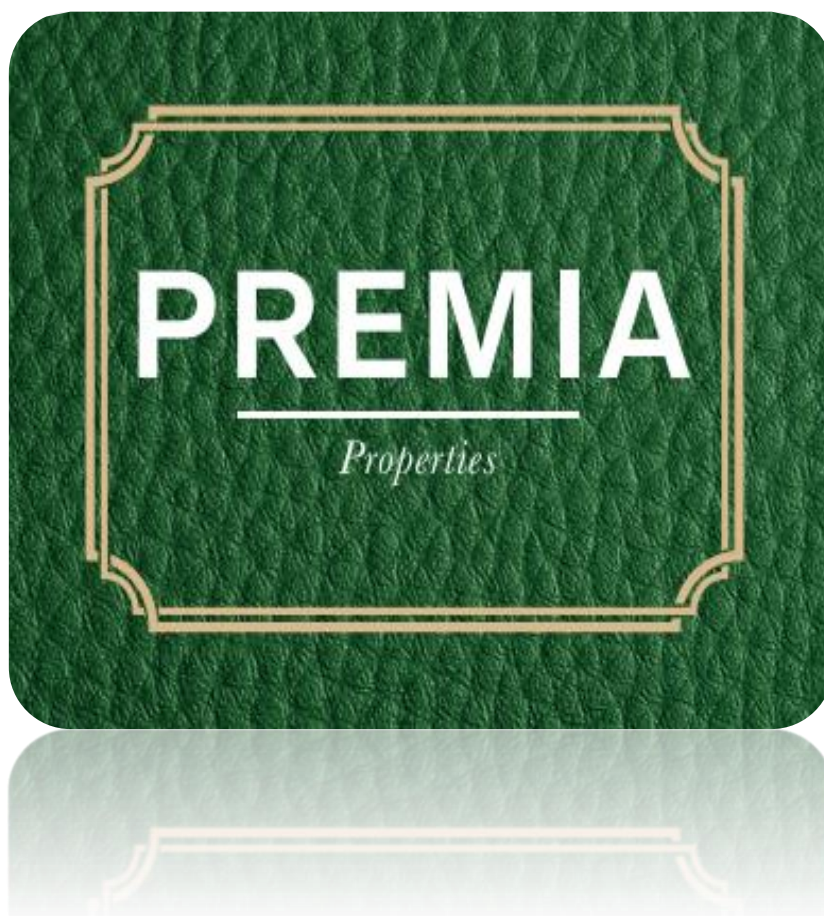


**ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES
ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ**
Οκτώβριος 2021



**ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ**
Οκτώβριος 2021



Η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Premia Properties, καθοδηγείται από την αφοσίωσή μας να λειτουργούμε υπεύθυνα, δημιουργώντας προσθετική αξία μέσα από τη βελτίωση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδόσεων των περιουσιακών μας στοιχείων.

Η προσέγγισή μας και η επιτυχία μας στηρίζονται σε ένα σύνολο ολοκληρωμένων μακροπρόθεσμων στόχων που αποσκοπούν στην παροχή απτών οφελών για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ήτοι τους μετόχους, τους μισθωτές, τις τοπικές κοινότητες και τους εργαζόμενους μας.

*Θα παρακολουθούμε και θα παρέχουμε απολογισμό της απόδοσής μας έναντι αυτών των μακροπρόθεσμων στόχων στην ετήσια αναφορά βιωσιμότητας, δημοσιεύοντας μια σειρά αναφορών που ευθυγραμμίζονται με τις υποχρεωτικές απαιτήσεις αναφοράς και τα ελληνικά και διεθνή πρότυπα βέλτιστων πρακτικών και αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των *Global Reporting Initiative, United Nations Global Compact, EFFAS, EMAS και GRI.**

Γεώργιος Μπάκος
Chief Operating Officer



ΠΥΛΩΝΑΣ - ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 1. Στρατηγική Ανάλυση και Δράση

Διοικητικές Πρακτικές

Ο Όμιλος Premia Properties (εφεξής η «Εταιρεία») δραστηριοποιείται στον κλάδο ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων με τη φιλοδοξία να είναι μεταξύ των ηγετών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα. Ως μία από τις κορυφαίες εταιρείες ακινήτων, δεσμεύεται στον στόχο της βιώσιμης ανάπτυξης ως εργοδότης, ως επιχειρηματικός εταίρος, ως μέλος της κοινότητας και του περιβάλλοντος και ως δημιουργός αξίας για τους μετόχους. Σκεπτόμενοι και ενεργώντας με βιώσιμο τρόπο, η Εταιρεία εστιάζει στο να παρέχει άριστες υπηρεσίες στους μισθωτές της και υψηλά οικονομικά αποτελέσματα διαμορφώνοντας έτσι ιδανικές συνθήκες για μια ισχυρή μελλοντική ανάπτυξη.

Προτεραιότητα της Εταιρείας αποτελεί η επένδυση σε υψηλής ποιότητας ακίνητα καθώς και η ενεργή διαχείρισή τους για την βέλτιστη απόδοσή τους στο σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών του. Η Εταιρεία εκτίθεται σε κινδύνους σε σχέση με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, καθώς και σε αυτούς που προέρχονται από την αβεβαιότητα που χαρακτηρίζει τις εκτιμήσεις για τα ακριβή μεγέθη της αγοράς και την μελλοντική τους εξέλιξη. Στους κινδύνους περιλαμβάνονται ο κίνδυνος αγοράς, ο κίνδυνος ρευστότητας ο πιστωτικός κίνδυνος, όπως επίσης και κίνδυνοι που σχετίζονται με περιβαλλοντικά και εργασιακά ζητήματα. Η πολιτική διαχείρισης κινδύνων επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει την ενδεχόμενη αρνητική τους επίδραση στην απόδοση της Εταιρείας.

Με βάση την αρχή της συνέχισης της επιχειρηματικής δραστηριότητας, διαχειριζόμαστε τους κυριότερους παράγοντες που δημιουργούν αβεβαιότητες.

Ο κλάδος των ακινήτων επηρεάζεται σημαντικά από τις τρέχουσες μακροοικονομικές εξελίξεις, συμπεριλαμβανομένης της πανδημίας κορονοϊού (Covid-19) και των ακόλουθων μέτρων που επιβλήθηκαν στην ελληνική επικράτεια.

Στην περίπτωση που παρατηρηθεί περαιτέρω επιδείνωση του κοινωνικοοικονομικού κλίματος, λόγω επέλευσης νέου κύματος πανδημίας, αλλά και αβεβαιότητας ως προς τη διάρκεια και την έκτασή του, τα επίπεδα της ανεργίας, της καταναλωτικής δαπάνης και της ζήτησης αναμένεται να επηρεαστούν ουσιωδώς αρνητικά, επηρεάζοντας συνακόλουθα τους κλάδους στους οποίους δραστηριοποιούνται οι μισθωτές και η Εταιρεία. Επιπλέον, η δυνατότητα της Εταιρείας να αντλεί κεφάλαια για την υλοποίηση μελλοντικών επενδύσεων, επηρεάζεται σημαντικά, μεταξύ άλλων, από τις επικρατούσες μακροοικονομικές συνθήκες, τις εξελίξεις στο χρηματοπιστωτικό σύστημα και την ελληνική χρηματιστηριακή αγορά. Τα έσοδα από μισθώματα δεν έχουν επηρεαστεί μέχρι στιγμής σημαντικά από τις πρόσφατες εξελίξεις με την πανδημία κορονοϊού. Ως προς τα περιβαλλοντικά ζητήματα, η Εταιρεία λόγω του αντικειμένου της δεν επιβαρύνει ιδιαίτερα το περιβάλλον, ωστόσο παρακολουθεί τις όποιες περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τη δραστηριότητά της, ώστε να επιτυγχάνει μια ισορροπημένη οικονομική ανάπτυξη σε αρμονία με την προστασία του περιβάλλοντος.

Η Εταιρεία επιδιώκει την προώθηση βιώσιμων επενδυτικών ευκαιριών που είναι επωφελείς για το περιβάλλον, τους εργαζομένους και την κοινωνία στο σύνολό της και οι οποίες δυνητικά θα οδηγήσουν σε ισχυρές επενδυτικές αποδόσεις. Αναγνωρίζει λοιπόν την αξία μιας εταιρικής κουλτούρας που επικεντρώνεται στους εξής άξονες υπεύθυνης

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Οκτώβριος 2021



επιχειρηματικότητας: ισχυρή εταιρική διακυβέρνηση, βέλτιστη ποιότητα υπηρεσιών, ευημερία των εργαζομένων, προστασία του περιβάλλοντος και κοινωνική συνεισφορά.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι ο τρόπος με τον οποίο διοικείται και διευθύνεται η επιχείρηση ώστε να διασφαλίσει την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών της, τη φροντίδα του περιβάλλοντος, την διαμόρφωση κατάλληλου εργασιακού περιβάλλοντος για την διαρκή φροντίδα της υγείας και της ευημερίας των εργαζομένων και συνεργατών, καθώς και να εξασφαλίσει κέρδη μέσω της βέλτιστης διαχείρισης του χαρτοφυλακίου των ακινήτων της επιτυγχάνοντας μακροπρόθεσμη ευημερία.

Στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας και γνωστοποιείται σε όλους τους εργαζόμενους και άμεσους συνεργάτες, καθορίζονται οι αρχές που ακολουθούνται και οι προτεραιότητες που δίνονται στους άνω τομείς.

Παράλληλα, η Εταιρεία εφαρμόζει και εναρμονίζεται με,

- ✓ Τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.,
- ✓ Τον Κανονισμό του Ελληνικού Χρηματιστηρίου,
- ✓ Τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης,
- ✓ Τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου,
- ✓ Τις κείμενες διατάξεις και νομοθεσίες,

ενώ από φέτος εμπλουτίζονται οι ανωτέρω πρακτικές λειτουργίας με τον ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ, την ελληνική προσαρμογή του “The Sustainability Code”, το οποίο αποτελεί πλαίσιο αναφοράς ESG Reporting με ευρωπαϊκή αναγνώριση.

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 2. Ουσιαστικότητα

Διοικητικές Πρακτικές

Λόγω της φύσης της δραστηριότητάς της, η Εταιρεία είναι εκτεθειμένη σε διακυμάνσεις της γενικότερης κατάστασης της ελληνικής αγοράς.

Η λειτουργία της αγοράς ακινήτων εμπεριέχει κινδύνους, που σχετίζονται με παράγοντες όπως η γεωγραφική θέση και η εμπορικότητα του ακινήτου, η γενικότερη επιχειρηματική δραστηριότητα της περιοχής και το είδος της χρήσης σε σχέση με μελλοντικές εξελίξεις και τάσεις. Οι παράγοντες αυτοί, καθένας ξεχωριστά ή σε συνδυασμό, μπορούν να επιφέρουν εμπορική αναβάθμιση ή υποβάθμιση της περιοχής και του ακινήτου με άμεση επίδραση στην αξία του. Η Εταιρεία επικεντρώνει την επενδυτική της δραστηριότητα σε περιοχές και κατηγορίες ακινήτων (όπως εμπορικά ακίνητα και κέντρα αποθήκευσης και διανομής) για τα οποία αναμένεται επαρκής ζήτηση και εμπορικότητα τουλάχιστον σε μεσοπρόθεσμο ορίζοντα με βάση τα σημερινά δεδομένα και τις προβλέψεις. Επίσης, σύμφωνα με την πολιτική της Εταιρείας τα επενδυτικά ακίνητα που βρίσκονται στην κατοχή της αποτιμώνται κάθε εξάμηνο από ανεξάρτητους ορκωτούς εκτιμητές και επίσης διενεργείται εκτεταμένος έλεγχος και αξιολόγηση κάθε ακινήτου που προτίθεται να αποκτηθεί.

Παράλληλα, η παρατεταμένη διάρκεια της πανδημίας (Covid-19) ή η επιβολή περαιτέρω περιοριστικών μέτρων για την εξάπλωσή της, έχει ουσιώδεις αρνητικές συνέπειες στη λειτουργία βασικών κλάδων της ελληνικής οικονομίας. Η επίδραση των μακροοικονομικών

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Οκτώβριος 2021



συνθηκών είναι εμφανής στο επίπεδο προσφοράς/ζήτησης για τα ακίνητα, στην δυνατότητα καταβολής των μισθωμάτων από τους μισθωτές, καθώς και στο προεξοφλητικό επιτόκιο και

κατ' επέκταση, στην εκτίμηση της εύλογης αξίας των ακινήτων. Ωστόσο, σημειώνεται ότι το επίπεδο έντασης αυτής της επίδρασης διαφοροποιείται ανά τομέα του κλάδου ακινήτων, δηλαδή είναι διαφορετικής έντασης για τομείς όπως εφοδιαστικής αλυσίδας (logistics) στον οποίο δραστηριοποιείται κατά κύριο λόγο η Εταιρεία, σε σχέση με άλλους κλάδους.

Λαμβάνοντας υπόψη το περιβάλλον που δραστηριοποιείται, η Εταιρεία προχωράει συστηματικά σε αναγνώριση και αποτύπωση των σημαντικών θεμάτων που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και αφορούν την υπεύθυνη λειτουργία της αλλά και την ισορροπημένη σχέση με τα ενδιαφερόμενα μέρη της.

Η διαδικασία εξαγωγής των ουσιαστικών θεμάτων εφαρμόζεται με:

- την αναγνώριση και αποτύπωση των σημαντικών θεμάτων που αφορούν τον κλάδο στην Ελλάδα, και ειδικά την Εταιρεία
- τις επικοινωνίες με επιλεγμένα πρόσωπα και ομάδες ενδοεταιρικά αλλά και με συνεργάτες που κατέχουν το “know-how”
- τη μελέτη και προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων και όσων χρήζουν άμεσης αντιμετώπισης, με την σχετική εισήγηση για έγκρισή τους από τη Διοίκηση της Εταιρείας

Τα κύρια θέματα που αναδείχθηκαν μέσω της παραπάνω διαδικασίας είναι:

1. Η προστασία των δικαιωμάτων των μετόχων και των λοιπών ενδιαφερομένων μερών της Εταιρείας
2. Η οικονομική επίδοση
3. Οι βιώσιμες επενδύσεις
4. Η διαφάνεια στη διαχείριση των εταιρικών ζητημάτων
5. Οι ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές
6. Η ισχυρή Εταιρική διακυβέρνηση
7. Η «δημιουργία» προϊόντος (ακινήτων) με γνώμονα τα ESG
8. Η εξυπηρέτηση πελατών/μισθωτών
9. Η υπεύθυνη πολιτική προμηθειών
10. Η περιβαλλοντική επίδοση
11. Η κοινωνική συνεισφορά
12. Η ευημερία εργαζομένων
13. Το άριστο εργασιακό περιβάλλον

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 3. Στοχοθέτηση

Διοικητικές Πρακτικές

Η ανάπτυξη της Εταιρείας στηρίζεται στη δημιουργία ενός χαρτοφυλακίου ακινήτων, το οποίο θα αποφέρει μακροπρόθεσμη αξία και θα ελαχιστοποιήσει τον επενδυτικό κίνδυνο, στοχεύοντας επενδυτικά σε συγκεκριμένες κατηγορίες επενδυτικών ακινήτων αλλά και ακινήτων κοινωνικού χαρακτήρα, όπως τα σχολεία και η διαχείριση αυτών. Επιπλέον, θα εξετάζονται οι δυνατότητες εναλλακτικής αξιοποίησης ή και πώλησης ακινήτων με γνώμονα τα μακροχρόνια οφέλη της Εταιρείας και των μετόχων. Ως Εταιρεία στοχεύουμε σε υψηλές επιδόσεις στα θέματα Διακυβέρνησης, Κοινωνίας και Περιβάλλοντος, ενσωματώνοντας στο πλαίσιο που είναι εφαρμόσιμο τους Δείκτες ESG του Οδηγού του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ Οκτώβριος 2021



Η Εταιρεία αποσκοπεί στην επένδυση ενός ισορροπημένου, υψηλής ποιότητας και καλά διαφοροποιημένου χαρτοφυλακίου με τις επενδύσεις της να επικεντρώνονται στους κλάδους των logistics και big-boxes και στα ακίνητα κοινωνικού χαρακτήρα.

Απώτερος στόχος είναι η επένδυση σε ακίνητα με απόδοση άνω του 7% μέσω:

- Της αναζήτησης επενδυτικών ευκαιριών
- Της εξέτασης στρατηγικών συμμαχιών
- Της ανάπτυξης της επενδυτικής βάσης της Εταιρείας
- Της ενεργής διαχείρισης της κεφαλαιακής δομής
- Της ενεργής διαχείρισης ακινήτων καθιερώνοντας μακροχρόνιες σχέσεις με τους μισθωτές
- Της δέσμευσης και υποστήριξης τοπικών κοινοτήτων σε παροχές που δραστηριοποιείται
- Της συνεργασίας με τους μισθωτές για τον συνεχή εξορθολογισμό της χρήσης ενέργειας στα ακίνητα για την βελτίωση της αποδοτικότητας, εξοικονόμησης κόστους και μείωσης του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Συγκεκριμένα εντός των επόμενων 3 ετών θέλουμε να διαμορφώσουμε μια δομημένη Στρατηγική ESG ενισχύοντας τη μετάβαση της Εταιρείας μας στο νέο μοντέλο επιχειρηματικής ανάπτυξης στο πλαίσιο των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης, στοχεύοντας στη:

- διατήρηση των μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία,
- απόλυτη ακεραιότητα για όλους τους εμπλεκόμενους
- σταθερή και πρότυπη εταιρική διακυβέρνηση
- διαρκή πρόβλεψη και ορθή διαχείριση κινδύνων
- αύξηση της κερδοφορίας
- συστηματική έκδοση ESG Report
- επενδύσεις βάσει ESG κριτηρίων
- διατήρηση του υπάρχοντος προσωπικού και ένταξη νέων στελεχών στο εργασιακό δυναμικό της Εταιρείας, πάντα στον άξονα των ίσων ευκαιριών
- συνεχή επένδυση στην επιμόρφωση και ανάπτυξη, αλλά και στις παροχές προς τους εργαζομένους μας
- μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος
- συνεργασία με κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνους προμηθευτές
- θεσμοθέτηση δράσεων εταιρικής υπευθυνότητας με στόχο την κοινωνική συνεισφορά

Όσον αφορά το πλάνο της Εταιρείας μας για τα επόμενα 4-8 έτη, στοχεύουμε, όπου είναι εφικτό, στην μετάβαση μέρους ή και του συνόλου των ακινήτων μας σε ενεργειακά αποδοτικά και βιώσιμα κτήρια “Green Building”. Επίσης προσανατολιζόμαστε στην συστηματική έκδοση ESG Reporting ή Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπου θα συμπεριλαμβάνονται οι επιδόσεις της εκάστοτε χρονικής περιόδου αλλά και των προηγούμενων.

Η στοχοθέτηση και το αναλυτικό πεδίο δράσης-υλοποίησης του κάθε στόχου θα προσδιορίζεται από τη Διοικητική Ομάδα της Εταιρείας και θα εγκρίνεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο.



ΚΡΙΤΗΡΙΟ 4. Διαχείριση Αλυσίδας Αξίας (value chain)

Διοικητικές Πρακτικές

Διαχρονική προτεραιότητα της Εταιρείας αποτελεί η δημιουργία προστιθέμενης αξίας, τόσο για τους μετόχους και τους ανθρώπους της, όσο και για τους πελάτες – μισθωτές και συνεργάτες της.

Στόχος της είναι να διατηρεί αμείωτη τη συσσωρευμένη τεχνογνωσία της και τη γνώση των στελεχών της και επί τη βάση αυτών να επεκτείνει συνεχώς το δίκτυο πελατών και συνεργατών της, ενισχύοντας τη δραστηριοποίησή της στον κλάδο εκμετάλλευσης ακινήτων. Επιπλέον, δεσμεύεται να λειτουργεί υπεύθυνα απέναντι στους πελάτες – μισθωτές της και να ανταποκρίνεται στις ανάγκες και προσδοκίες τους, εμβαθύνοντας ουσιαστικά στις σχέσεις τόσο με τους υφιστάμενους, όσο και με δυνητικούς πελάτες οι οποίοι θα διευρύνουν ποιοτικά το χαρτοφυλάκιό της.

Η υιοθέτηση τόσο του εθνικού όσο και του διεθνούς πλαισίου Βιώσιμης Ανάπτυξης, η αναγνώριση των σημαντικών θεμάτων, καθώς και η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, συνεισφέρουν στην ενημέρωση και την αλληλεπίδραση, στην αξιολόγηση των αναγκών και των προσδοκιών τους και στην ανταπόκριση της Εταιρείας, σύμφωνα με τους επιχειρηματικούς της στόχους.

Με στόχο την εξασφάλιση της υπεύθυνης λειτουργίας, έχουμε εκδώσει και εφαρμόζουμε τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος και καθορίζει τη συμπεριφορά που αναμένει η Εταιρεία από τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες (προμηθευτές και πελάτες/μισθωτές). Σκοπός του είναι να καθορίσει σε όσους απευθύνεται, τις αξίες της Εταιρείας, να περιγράψει τις αρχές επαγγελματικής δεοντολογίας και ηθικής με τις οποίες λειτουργεί και να αποτελέσει τον οδηγό της καθημερινής επαγγελματικής συμπεριφοράς των εργαζομένων και συνεργατών του. Ο Κώδικας είναι διαθέσιμος στην εταιρική ιστοσελίδα (<http://www.premia.gr/>). Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση της τήρησης του παρόντα Κώδικα είναι οι επικεφαλής των τμημάτων της Εταιρείας, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Επιπλέον, έχουμε εκδώσει πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης η οποία έχει αναρτηθεί στην εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας για την ενημέρωση των εργαζομένων και συνεργατών. Ενημερώνουμε τους εργαζόμενους και στενούς συνεργάτες μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και με εσωτερική επικοινωνία, για κάθε αλλαγή που μπορεί να προκύψει.

Οι προμηθευτές της Εταιρείας αφορούν κυρίως στην ηλεκτρική ενέργεια, στα αναλώσιμα υλικά γραφείου, στην νοίκιαση αυτοκινήτων των στελεχών της, στη διαχείριση των εγκαταστάσεών της, στις συμβουλευτικές και νομικές υπηρεσίες, καθώς και σε λήψη παροχής υπηρεσιών όπως π.χ. ανεύρεσης ικανών στελεχών για τη Διοίκηση της Εταιρείας.

Συνεργάτες που χρησιμοποίησε η Εταιρεία το 2020, αφορούν μεταξύ άλλων, την προμήθεια γραφειακού εξοπλισμού, το ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα των υπαλλήλων, την παροχή υπηρεσιών μηχανογράφησης, την προσέλκυση στελεχών στην Εταιρεία, χρηματοοικονομικοί και νομικοί σύμβουλοι, την ασφαλιστική κάλυψη των ακινήτων και την ασφαλιστική κάλυψη διευθυντικών στελεχών.



ΠΥΛΩΝΑΣ - ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 5. Υπευθυνότητα

Διοικητικές Πρακτικές

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τον καθορισμό της επενδυτικής στρατηγικής της Εταιρείας καθώς και των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Το Διοικητικό Συμβούλιο επισκοπεί και επανεξετάζει τακτικά τις ευκαιρίες και τους κινδύνους σε σχέση με την καθορισμένη

πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, καθώς και τα σχετικά μέτρα που έχουν ληφθεί για την αντιμετώπισή τους.

Επιπλέον, Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας απαρτίζουν την ομάδα ESG, η οποία παρέχει υποστηρικτικό ρόλο προς το Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με το σχεδιασμό και την υλοποίηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενώ παράλληλα εμπλέκονται και οι παρακάτω διευθύνσεις:

- Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων
- Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου
- Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Διεύθυνση Χρηματοοικονομικών και Επενδυτικών Υπηρεσιών
- Διεύθυνση Επενδύσεων Ακινήτων
- Διεύθυνση Λειτουργιών και Διαχείρισης Ακινήτων

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 6. Κανόνες και Διαδικασίες

Διοικητικές Πρακτικές

Προσανατολισμένη στην ποιότητα και στην παραγωγή προστιθέμενης αξίας, η Εταιρεία δομεί τις διαδικασίες της με συστηματικό τρόπο προκειμένου να είναι σε θέση να ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των μετόχων της, των εργαζομένων, των συνεργατών και των λοιπών ενδιαφερομένων μερών.

Ως εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, η Εταιρεία ακολουθεί το Κανονισμό του Χρηματιστηρίου Αθηνών όπως και τη νομοθεσία περί Ανωνύμων Εταιρειών και τις σχετικές διατάξεις και αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Επίσης, διοικείται και λειτουργεί σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό λειτουργίας, ο οποίος θέτει τους κανόνες, τις πολιτικές και τις διαδικασίες και αποσκοπεί στην θεσμοθέτηση και εφαρμογή των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης ώστε να διασφαλίζονται, μεταξύ άλλων:

- Το γενικότερο εταιρικό συμφέρον.
- Η διαφάνεια στη διαχείριση των εταιρικών θεμάτων.
- Η προστασία των δικαιωμάτων των μετόχων και των λοιπών ενδιαφερομένων μερών (stakeholders).
- Η επάρκεια και η αποτελεσματικότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και αξιολόγησης των δραστηριοτήτων.
- Η διαρκής συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, η οποία ρυθμίζει την οργάνωση και τη λειτουργία της.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ Οκτώβριος 2021



Επιπλέον, για την ομαλή εφαρμογή της στρατηγικής και των επιχειρηματικών της στόχων, καθώς και της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης, η Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες, που αφορούν τη (την):

- 1) Διαδικασία πρόσληψης των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών και αξιολόγησης της απόδοσής τους
- 2) Διαδικασία συμμόρφωσης των υπόχρεων προσώπων με τις διατάξεις του άρθρου 19 του Κανονισμού
- 3) Διαδικασία γνωστοποίησης τυχόν ύπαρξης σχέσεων εξάρτησης, των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με αυτά τα πρόσωπα
- 4) Διαδικασία συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τα άρθρα 99 ως 101 του Ν. 4548/2018, σχετικά με τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη
- 5) Πολιτική και διαδικασία πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων
- 6) Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- 7) Διαδικασίες Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- 8) Διαδικασία που διαθέτει η Εταιρεία για τη διαχείριση προνομιακών πληροφοριών και την ορθή ενημέρωση του κοινού, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014
- 9) Πολιτική περιοδικής αξιολόγησης Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου
- 10) Διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου
- 11) Πολιτική Εκπαίδευσης μελών Δ.Σ. και Διευθυντικών Στελεχών
- 12) Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 13) Πολιτική και διαδικασία με τους επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας με τους μετόχους, με στόχο να διευκολύνεται η άσκηση των δικαιωμάτων τους και ο ενεργός διάλογος με αυτούς

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου περιλαμβάνει το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, πολιτικών, κανόνων και κωδίκων, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της.

Η Εταιρεία έχει συστήσει Επιτροπή Ελέγχου, η οποία είναι υπεύθυνη για την αποτελεσματική λειτουργία του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και του συστήματος διαχείρισης κινδύνων, καθώς και για την εποπτεία και την παρακολούθηση του τακτικού ελέγχου και των θεμάτων σχετικά με την αντικειμενικότητα και την ανεξαρτησία των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών.

Η αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας πραγματοποιείται σε συνεχή βάση από την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου και σε ετήσια βάση από την Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τα σχετικά στοιχεία και τις πληροφορίες της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου. Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου ελέγχει τις δραστηριότητες της Εταιρείας συνολικά, με σκοπό την αποτελεσματική λειτουργία της και τη διασφάλιση της αξιοπιστίας της.

Η Εταιρεία δεσμεύεται στη διατήρηση των κατάλληλων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων για την προστασία και τη διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων και των εμπιστευτικών

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ Οκτώβριος 2021



πληροφοριών. Σε απόλυτη συμμόρφωση με το εφαρμοστέο δίκαιο, κάθε πληροφορία διαχειρίζεται ως εμπιστευτική πληροφορία, θέτοντας σε εφαρμογή τις απαραίτητες διαδικασίες για την προστασία τους. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να εφαρμόζει τις σχετικές διαδικασίες και να μην αποκαλύπτει σε τρίτα πρόσωπα ή οργανισμούς εμπιστευτικές πληροφορίες. Ως προς αυτό, τα πληροφοριακά συστήματα της Εταιρείας διαθέτουν τα παρακάτω συστήματα προστασίας:

- Σε δικτυακό επίπεδο *dedicated* τείχος προστασίας για όλο το δίκτυο της Εταιρείας
- Όλοι οι υπολογιστές της Εταιρείας προστατεύονται από κεντρικά διαχειριζόμενο anti-virus
- Ημερήσιο backup δεδομένων χρηστών / εταιρείας σε αφιερωμένη εξωτερική μονάδα αποθήκευσης

Τέλος, εξετάζεται μέσα στην επόμενη τριετία η πιστοποίηση των διαδικασιών της στα θέματα ποιότητας και περιβάλλοντος σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015 και ενδεχομένως ISO 14001:2015.

Δείκτες επίδοσης

Η Εταιρεία ασκεί τις δραστηριότητές της με ακεραιότητα, σεβόμενη τους νόμους και τους κανονισμούς και συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία που αφορά τις δραστηριότητές της. Παρακολουθεί ανελλιπώς τις εξελίξεις και φροντίζει να ανταποκρίνεται άμεσα σε αυτές.

Αντίστοιχα, όλοι οι εργαζόμενοι αναμένεται να ενεργούν σύμφωνα με τις αξίες και τις αρχές της και να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

Στοχεύοντας στη Βιώσιμη Ανάπτυξή της, η Εταιρεία λειτουργεί με βάση τις ακόλουθες αρχές, οι οποίες κοινοποιούνται στους εργαζόμενους και σε όλα τα άτομα που εργάζονται για λογαριασμό της:

Ακεραιότητα: η υπευθυνότητα ενσωματώνεται στην επιχειρηματική συμπεριφορά της Εταιρείας και αφορά όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες της. Κάθε συνεργασία, συναλλαγή και αλληλεπίδραση διαχειρίζεται με ακεραιότητα, δικαιοσύνη και σεβασμό.

Αναγνώριση: ο πυρήνας τις επιτυχίας της Εταιρείας είναι η διαρκής εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων, σε συνδυασμό με την αποτελεσματική διοίκηση που συνδυάζει εμπειρία και τεχνογνωσία.

Πρόληψη: η Εταιρεία μέσω της πιστής εφαρμογής του Κανονισμού Διαχείρισης Κινδύνων, λειτουργεί με την Αρχή της Πρόληψης σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της, μεριμνώντας για την έγκαιρη αναγνώριση και αξιολόγηση ενδεχόμενων επιχειρηματικών κινδύνων, ώστε να περιορίζει την έκθεσή της σε αυτούς.

Περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα: η προσφορά και η ανταπόδοση στο κοινωνικό σύνολο σε συνδυασμό με την ενσωμάτωση ορθών περιβαλλοντικών πρακτικών στις δραστηριότητές της, αποτελούν θεμελιώδη αξία. Η Εταιρεία αποσκοπεί στην ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων αλλά και στην προώθηση περιβαλλοντικά ωφέλιμων επενδύσεων.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ Οκτώβριος 2021



Συμμόρφωση: η τήρηση και συμμόρφωση με όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς, σε συνδυασμό με την άριστη Εταιρική Διακυβέρνηση και τις Επιτροπές Ελέγχου, αποτελούν τη βάση για τις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Η Εταιρεία έχει συντάξει και εφαρμόζει Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος παρουσιάζει το σύνολο των αρχών και κανόνων που διέπουν τη λειτουργία της και καθορίζει τη συμπεριφορά που αναμένει η Εταιρεία από τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες (προμηθευτές και πελάτες). Παρουσιάζει τις δεσμεύσεις και τις απαιτήσεις της σχετικά με τις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και περιγράφει το ευρύτερο πλαίσιο συνεργασίας της Επιχείρησης με τους πελάτες και προμηθευτές της, καθώς και τα στελέχη και τους εργαζομένους της.

Επίσης, ακολουθεί τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ).

Ως προς την ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων και την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών δεν υπάρχουν παράπονα σχετικά με απώλεια πληροφοριών ή παραβίασης προσωπικών δεδομένων κατά την περίοδο αναφοράς.

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 7. Καταγραφή και Παρακολούθηση (monitoring)

Διοικητικές Πρακτικές

Η Εταιρεία ορίζει, παρακολουθεί και **από φέτος δημοσιεύει δείκτες** που σχετίζονται με ουσιαστικά ESG θέματα που την αφορούν. Πιο συγκεκριμένα, καταγράφονται και μετρούνται δείκτες που σχετίζονται:

- Με την **περιβαλλοντική επίδοση** (συνολική κατανάλωση ενέργειας, κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, κατανάλωση καυσίμων κίνησης, κατανάλωση νερού, ποσότητα αναλωσίμων γραφείου που καταναλώθηκαν και ανακυκλώθηκαν).
- Με την **κοινωνική επίδοση σε θέματα ίσων ευκαιριών & υγείας και ασφάλειας** στην εργασία (περιστατικά ατυχημάτων, περιστατικά διακρίσεων, ώρες εκπαίδευσης, διαφορετικότητας στα διοικητικά όργανα και τους εργαζόμενους).
- Με την επίδοση σε **θέματα διακυβέρνησης** (συμμόρφωση με τη νομοθεσία, περιστατικά διαφθοράς, εναρμόνισης με τις πολιτικές και τις αξίες της Εταιρείας).

Όλοι οι παραπάνω δείκτες παρακολουθούνται σε ετήσια βάση και επαναπροσδιορίζονται στο τέλος του έτους με βάση την ετήσια επίδοση του κάθε δείκτη και σε σύγκριση με τον αρχικά ορισμένο στόχο, με τελική έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εξετάζεται σε συνεργασία με τη μονάδα εσωτερικού ελέγχου και τη μονάδα διαχείρισης κινδύνων, η υιοθέτηση ενός προγράμματος καταγραφής και έκδοσης στοιχείων, μέσα από το ενδεχόμενο αυτοματοποιημένης έκδοσης ή/και μέσω λογισμικού προγράμματος με τακτική ενημέρωση στοιχείων, ώστε να παρακολουθείται και να ελέγχεται συστηματικά.

Επιπλέον, η Εταιρεία από φέτος υιοθετεί και εφαρμόζει τον ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ, απαντώντας τις απαιτήσεις των 20 κριτηρίων και των δεικτών επίδοσης του Global Reporting Initiative (GRI standards) καθώς και των δεικτών του Οδηγού

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Οκτώβριος 2021



Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, δημοσιοποιώντας τις επιδόσεις της στα θέματα ESG.

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 8. Πολιτικές Αμοιβών και κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Διοικητικές Πρακτικές

Η Εταιρεία αναγνωρίζει το ανθρώπινο δυναμικό ως ένα από τα ουσιαστικότερα θέματα που σχετίζονται συνολικά με τη λειτουργία, την ανάπτυξη με όρους Βιωσιμότητας αλλά και την ενσωμάτωση των σχετικών παραμέτρων σε όλο το φάσμα των ESG κριτηρίων. Μέσω της ορθής, έννομης και δίκαιης διαχείρισης των ανθρωπίνων πόρων εξασφαλίζεται η μέγιστη αποδοτικότητα των στελεχών της και η δίκαιη ανταμοιβή της συνεισφοράς τους.

Η Ανώτερη Διοίκηση της Εταιρείας, δηλαδή το Διοικητικό Συμβούλιο, εμπίπτει στην Πολιτική Καταλληλότητας, η οποία αποτελεί μέρος του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης και αποσκοπεί στην προσέλκυση και διατήρηση ικανών προσώπων που θα διασφαλίζουν την άσκηση χρηστής και αποτελεσματικής διοίκησης, προς όφελος της Εταιρείας και όλων των ενδιαφερομένων μερών, και την επίτευξη των στρατηγικών της στόχων. Η Πολιτική

Καταλληλότητας εναρμονίζεται με την ισχύουσα νομοθεσία και μεριμνά ώστε τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου να διαθέτουν επαγγελματικά προσόντα, γνώσεις δεξιότητες, ανεξαρτησία κρίσης, φήμη και εμπειρία που να της επιτρέπουν να ασκούν υγιή και συνεπή διαχείριση καθώς και επαρκή εχέγγυα, ήθους, φήμης, εντιμότητας και ακεραιότητας.

Η Πολιτική Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχει εγκριθεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, λαμβάνοντας υπόψη τις σχετικές βέλτιστες πρακτικές για τις εισηγμένες εταιρείες, τις διατάξεις του Καταστατικού της Εταιρείας και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Περιλαμβάνει σταθερές, μεταβλητές ή λοιπές αποδοχές, οι οποίες δύνανται να καταβάλλονται σε μετρητά, μετοχές δικαιώματα προαίρεσης, ή παροχές. Παρέχεται εύλογο επίπεδο σταθερών αποδοχών ανάλογα με το αντικείμενο και τις αρμοδιότητες εκάστου προσώπου. Οι μεταβλητές αποδοχές συνδέονται με την απόδοση των προσώπων που αφορούν, και καταβάλλονται σε περίπτωση επίτευξης συγκεκριμένων στόχων. Είναι άμεσα συνδεδεμένες με τις επιδόσεις και την εξέλιξη των ατόμων που αφορούν, καθώς και τα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας, την εσωτερική της αξία, την αξία του χαρτοφυλακίου της και γενικά τη συνολική χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας. Οι λοιπές παροχές μπορούν να χορηγούνται σε περιπτώσεις που αυτό κρίνεται απαραίτητο και προσφέρονται κατά τη διακριτική ευχέρεια της Εταιρείας, η οποία διατηρεί το δικαίωμα να τις τροποποιήσει ή να τις ανακαλέσει οποτεδήποτε αυτό κριθεί απαραίτητο.

Η Εταιρεία έχει ορίσει Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, η οποία είναι ενιαία, υπεύθυνη για να εντοπίζει και να προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο κατάλληλα πρόσωπα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του Δ.Σ. και για την διατύπωση προτάσεων στο Δ.Σ. σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας. Μεταξύ άλλων, στα καθήκοντα της Επιτροπής εμπίπτει η τακτική αξιολόγηση απόδοσης του Δ.Σ. και η υποβολή προτάσεων για βελτίωση της.

Παράλληλα, στην Εταιρεία στοχεύουμε στην προσέλκυση ικανών στελεχών και στη δημιουργία μιας αμοιβαίας σχέσης εμπιστοσύνης. Για αυτό, πέραν των νομικών απαιτήσεων όσον αφορά τις αποδοχές, μεριμνάμε για ένα ενιαίο σύστημα μισθοδοσίας, αναλόγως με τη θέση και τα καθήκοντα, ανεξάρτητα από το φύλο, την ηλικία ή τις προσωπικές επιλογές του

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ Οκτώβριος 2021



εργαζομένου. Χαρακτηριστικά αναφέρουμε ότι ο αριθμός των εργαζομένων αυξήθηκε κατά 100% εντός του 2020, και χρήζουν όλοι ιδιωτικής ασφαλιστικής κάλυψης στο πλαίσιο των λοιπών παροχών που προσφέρουμε. Εξετάζουμε τρόπους ώστε οι εργαζόμενοι όλων των επιπέδων να συμμετέχουν άμεσα και ενεργά στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, ώστε πολύ σύντομα να εκπληρώσουμε στο μέγιστο τους στόχους μας.

Δείκτες επίδοσης

Οι δείκτες που παρακολουθούμε και σχετίζονται με τις αποδοχές αποτυπώνονται παρακάτω.

Δείκτης	Τιμή
Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δυο φύλων	2,41%
Αναλογία αμοιβής CEO-εργαζομένων	2,7:1
Μεταβλητές αμοιβές	1,44%

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Διοικητικές Πρακτικές

Η Εταιρεία δεσμεύεται στην ανοικτή επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να καταγράφει τις ανάγκες και τις προσδοκίες της, καταβάλλοντας κάθε δυνατή προσπάθεια για την ανταπόκριση σε αυτές. Βάσει του διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη, είμαστε σε θέση να βελτιώνουμε συνεχώς την επίδοση και τις προσφερόμενες υπηρεσίες μας, καθώς και τις επιδόσεις μας σε θέματα ESG.

Η Εταιρεία ορίζει ως βασικά ενδιαφερόμενα μέρη πρόσωπα φυσικά ή/και νομικά τα οποία επηρεάζουν και επηρεάζονται άμεσα από τη λειτουργία της και συμβάλλουν στην περαιτέρω ανάπτυξή της. Μεταξύ αυτών είναι οι μέτοχοι, οι εργαζόμενοι, οι πελάτες/ μισθωτές, οι συνεργάτες/ προμηθευτές, το Ελληνικό Χρηματιστήριο, η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και η τοπική κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται.

Δείκτες επίδοσης

Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνονται τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη, οι τρόποι επικοινωνίας καθώς και τα αποτελέσματα που προέκυψαν.

Ενδιαφερόμενα μέρη	Τρόποι επικοινωνίας	Αποτελέσματα/ συμπεράσματα	Ανταπόκριση Εταιρείας
Μέτοχοι	Γενικές Συνελεύσεις, Παρουσιάσεις, Γραπτές επικοινωνίες, Εταιρικές ανακοινώσεις, Social Media (LinkedIn), Εταιρικό web-site ATHEX web-site	Αύξηση αξίας μετοχών και κερδών	Η Εταιρεία πραγματοποίησε Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου το 2020 και ξεκίνησε νέα αύξηση η οποία ολοκληρώθηκε το 2021

**ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ**



Οκτώβριος 2021

Εργαζόμενοι	Παρουσιάσεις, Εταιρικές ανακοινώσεις, Ημερίδες, Συνέδρια, Social Media (LinkedIn) ATHEX web-site	Ευκαιρίες ανάπτυξης Δίκαιες αμοιβές Ισορροπία επαγγελματικής- προσωπικής ζωής Ασφαλές περιβάλλον εργασίας	Η Εταιρεία διπλασίασε το προσωπικό της μέσα στο 2020. Επιπλέον ανέθεσε σε εμπείρους στο κλάδο την εξεύρεση έμπειρων στελεχών. Επίσης μετακόμισε σε νέα γραφεία
Μισθωτές – Πελάτες	Παρουσιάσεις, Συναντήσεις, Τηλεφωνική επικοινωνία, Social Media (LinkedIn), Εταιρικό web-site ATHEX web-site	Διατήρηση του υπάρχοντος πελατολογίου, Παροχή ακινήτων υψηλών περιβαλλοντικών προδιαγραφών με μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα	Ανέθεσε την παροχή υπηρεσιών διαχείριση ακινήτων και τεχνικής υποστήριξης μισθωμένων κτιρίων
Συνεργάτες - Προμηθευτές	Εταιρικές ανακοινώσεις, Social Media (LinkedIn), Ερωτηματολόγια, Εταιρικό web-site	Αύξηση των «υπεύθυνων» προμηθειών	Παραλαβή κατ’ ελάχιστον δύο προσφορών από εξωτερικούς συνεργάτες
Ελληνικό Χρηματιστήριο	Εταιρικές ανακοινώσεις, Γενικές Συνελεύσεις, Παρουσιάσεις, Εταιρικό web-site ATHEX web-site	Συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Χρηματιστηρίου, Ένταξη στον δείκτη ESG	Υπεύθυνος Εταιρικών Ανακοινώσεων & Εξυπηρέτησης Μετόχων Συμμόρφωση με την νομοθεσία των ανωνύμων εταιρειών εισηγμένων στο Χρηματιστήριο Αθηνών Εξέταση του ενδεχόμενου ανάθεσης σε ειδικό σύμβουλο ώστε να ανταποκριθεί στις ανάγκες του δείκτη ESG
Τοπική κοινωνία	Social Media (LinkedIn), Εταιρικές ανακοινώσεις, Εταιρικό web-site ATHEX web-site	Αύξηση της αναγνωρισιμότητας της Εταιρείας, Περαιτέρω χορηγίες και παροχές σε προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα	Δημιουργία νέου εταιρικού web-site και εταιρικής σελίδας στο LinkedIn Εξέταση της συμμετοχής της σε θέματα κοινωνικού χαρακτήρα μέσω χορηγιών
Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς	Εταιρικό web-site,	Συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο	Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών από

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Οκτώβριος 2021



	Εταιρικές ανακοινώσεις ATHEX web-site		εξωτερικούς συμβούλους	νομικούς
--	---	--	---------------------------	----------

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 10. Προϊοντική υπευθυνότητα και καινοτομία

Διοικητικές Πρακτικές

Οι βιώσιμες επενδύσεις σχετίζονται άμεσα με την ευθύνη που έχει ο κλάδος των ακινήτων για την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων σε σχέση με την κλιματική αλλαγή. Καθώς οι εκτάσεις της γης κατά μεγάλο ποσοστό ανήκουν στην αστική ζώνη, ο κλάδος των ακινήτων έχει τις προοπτικές ανάπτυξης και δραστηριότητας. Με γνώμονα τη βιωσιμότητά των ακινήτων και προκειμένου να επιτευχθεί η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, στόχος είναι να πραγματοποιηθούν ενέργειες που θα οδηγήσουν στην ισόρροπη και βιώσιμη ανάπτυξη.

Η Εταιρεία μέσω της δραστηριότητάς της συμβάλλει στην ποιοτική ανάπτυξη των κτηριακών υποδομών καθώς επιδιώκει να επενδύει σε κτήρια με συγκεκριμένα ενεργειακά και περιβαλλοντικά χαρακτηριστικά, τα οποία ταυτόχρονα εξυπηρετούν στο μέγιστο δυνατό βαθμό τις απαιτήσεις των πελάτων – μισθωτών της. Με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία προάγει τους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs) καθώς συνεισφέρει στη βελτίωση της ποιότητας της ζωής στην πόλη και όσων ζουν και εργάζονται στα κτήρια που κατέχει.

Η Εταιρεία σκοπεύει να εισαγάγει στο χαρτοφυλάκιό της ακίνητα με υψηλές περιβαλλοντικές επιδόσεις και χαμηλό αποτύπωμα εντός των επόμενων 4-8 ετών. Έως τότε δεν διαθέτει έσοδα από βιώσιμα προϊόντα. Παράλληλα, εξετάζει τη συνεργασία με εξωτερικούς φορείς καθώς και την πιστοποίηση των ακινήτων σύμφωνα με το LEED, WELL κ.ο.κ. όπως σχετικά αρμόζει.

Τέλος, μελλοντικός στόχος είναι για κάθε νέα επένδυση να υπάρχει ένα “ESG report”, όπως και “ESG CapEx and investment return analysis”.

ΠΥΛΩΝΑΣ - ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 11. Χρήση Φυσικών Πόρων

Διοικητικές Πρακτικές

Στην Εταιρεία γνωρίζουμε ότι κάθε στάδιο ανάπτυξης της λειτουργίας της, επηρεάζει και επηρεάζεται από το φυσικό περιβάλλον, δεδομένης (της αλλαγής χρήσης γης) της χρήσης και κατανάλωσης των φυσικών πόρων.

Ο κλάδος της διαχείρισης ακινήτων «εκμεταλλεύεται» τις εκτάσεις γης στις οποίες εκτείνονται τα ακίνητά του και ως εκ τούτου, η όποια περιβαλλοντική υποβάθμιση οδηγεί αυτόματα και στην υποβάθμιση του αντίστοιχου «προϊόντος», χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα μετακίνησης του εκάστοτε ακινήτου. Ως αποτέλεσμα, οι περιβαλλοντικοί κίνδυνοι μπορούν να έχουν μεγάλο αντίκτυπο στα ακίνητα, από την αξία τους έως τη

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ Οκτώβριος 2021



βιωσιμότητα τους. Αντίστροφα, τα ίδια τα ακίνητα επηρεάζουν το φυσικό περιβάλλον, με την κατανάλωση υδάτινων πόρων και ενέργειας εκπέμποντας αέρια του θερμοκηπίου, αλλά και τους φυσικούς πόρους όπως είναι το χαρτί και τα καύσιμα κίνησης για τη μετακίνηση ανθρώπων και εμπορευμάτων.

Η Εταιρεία διαθέτει γραφεία και διαχειρίζεται ακίνητα, αλλά δεν έχει παραγωγική δραστηριότητα, ωστόσο εξετάζει να προβεί στο στήσιμο και την υλοποίηση πιστοποιημένου συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, προκειμένου να καταγράψει τις περιβαλλοντικές της επιδόσεις με τρόπο άμεσο και αποτελεσματικό. Παρόλα αυτά, ήδη μετρά και αποτυπώνει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα και τις επιπτώσεις της λειτουργίας της στο περιβάλλον, καταγράφοντας σε ετήσια βάση την κατανάλωση ενέργειας, την κατανάλωση νερού και τη χρήση χαρτιού εκτύπωσης. Επίσης, καταγράφει τη χρήση καυσίμων κίνησης των αυτοκινήτων των στελεχών της, τα οποία είναι όλα υβριδικά με σκοπό την ελαχιστοποίηση των εκπομπών αερίων ρύπων.

Τέλος, δεδομένου ότι αποτελεί ένα μικρό σχήμα (σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία), οι καταναλώσεις του νερού είναι ήδη μικρές, αλλά λαμβάνονται μέτρα για μια ακόμα χαμηλότερη κατανάλωση μέσω εσωτερικής ενημέρωσης των εργαζομένων για την ορθή χρήση και κατανάλωση του νερού.

Δείκτες επίδοσης

Οι περιβαλλοντικοί δείκτες που παρακολουθούμε φαίνονται στον παρακάτω πίνακα.

Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης	Κατανάλωση 2020
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (εντός και εκτός του οργανισμού) (KWH)	107.141.630
Συνολική κατανάλωση νερού στην έδρα της Εταιρείας (Κυβικό μέτρο ΚΜ) *	45
Συνολική κατανάλωση πετρελαίου κίνησης (τόνοι)	1,01
Ποσότητα υλικών (τόνοι) που καταναλώθηκαν (χαρτί/χαρτόνι)	0,31

* Η κατανάλωση του νερού στα ακίνητα που διαχειρίζεται η Εταιρεία δεν είναι διαθέσιμη, καθώς είναι πόρος που διαχειρίζεται ο εκάστοτε μισθωτής, και δεν της παρέχουν τις σχετικές πληροφορίες.

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 12. Διαχείριση Φυσικών Πόρων

Διοικητικές Πρακτικές

Η Εταιρεία δεσμεύεται να δραστηριοποιείται με βασικό γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος και τη συνεχή μείωση του αποτυπώματος, καθώς ο σεβασμός προς το φυσικό περιβάλλον αποτελεί προτεραιότητά της. Με δεδομένο ότι στην Ευρώπη, τα κτίρια ευθύνονται για το 40% των συνολικών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, η Εταιρεία επιδιώκει να επενδύει σε ακίνητα τα οποία είναι φιλικότερα προς το περιβάλλον και αποτελούν πλέον δομικό στοιχείο των έξυπνων πόλεων. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι και άμεσοι συνεργάτες της δεσμεύονται στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του καθενός, να συνεισφέρουν εντατικά σε αυτές τις προσπάθειες, εφαρμόζοντας και ενισχύοντας τις διαδικασίες σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Οκτώβριος 2021



Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της στρατηγικής που χαράζει, η οποία ενσωματώνει θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, θέτει τους παρακάτω περιβαλλοντικούς στόχους για την επόμενη διετία:

- **Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και μείωση των εκπομπών αερίων ρύπων**, με την αύξηση χρήσης ηλεκτρικής ενέργειας μέσω ΑΠΕ, την αύξηση χρήσης φυσικού αερίου, τη μείωση των ταξιδιών των στελεχών και των μετακινήσεων από και προς την έδρα της με παράλληλη αύξηση των ωρών τηλεργασίας -και ως απόρροια της πανδημίας του COVID 19- και επιπλέον της απόκτησης και διαχείρισης ακινήτων ενεργειακά χαμηλών με χρήση ηλεκτρικής ενέργειας μέσω ΑΠΕ.
- **Υπεύθυνη Κατανάλωση και Διαχείριση Φυσικών Πόρων**, μέσω της χρήσης ανακυκλωμένου χαρτιού εκτύπωσης, εκτυπώσεων διπλής όψης αλλά κυρίως τη μείωση της κατανάλωσης χαρτιού ανά εργαζόμενο στο πλαίσιο του εφικτού.
- **Διαχείριση Νερού**, μέσω της καταγραφής των καταναλώσεων στα μισθωμένα ακίνητα και στην ανάληψη πρωτοβουλίας αναβάθμισης των σημείων παροχής νερού.

Δείκτες επίδοσης

Όσον αφορά τους δείκτες επίδοσης, δεδομένου ότι το έτος 2019 δεν καταγράψαμε την περιβαλλοντική μας επίδοση, δεν είμαστε σε θέση να παραθέσουμε συγκριτικά αποτελέσματα. Αυτά θα είναι διαθέσιμα για το έτος απολογιστικής αναφοράς 2021.

Παρόλα αυτά, το 100% του χαρτιού εκτύπωσης κατέληξε στην ανακύκλωση, περίπου στα 300 κιλά. Επίσης, εξετάζεται η επίσημη καταγραφή ανακύκλωσης χαρτιού από εξωτερικό συνεργάτη και η παραλαβή σχετικού πιστοποιητικού.

Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης	Στόχος 2020	Επιδόσεις 2020
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (GJ)	Δεν είχε τεθεί στόχος	385.709,87
Συνολική κατανάλωση πετρελαίου κίνησης (τόνοι)	2	1,01
Συνολική κατανάλωση νερού (Κυβικό μέτρο ΚΜ)	70	45
Ποσότητα χαρτιού (τόνοι) που ανακυκλώθηκε	0,31	0,31

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 13. Εκπομπές Αερίων και Κλιματική Αλλαγή

Διοικητικές Πρακτικές

Στην Εταιρεία αντιλαμβανόμαστε ότι η κλιματική αλλαγή θα επιφέρει επιπτώσεις στον τρόπο που τόσο οι ιδιώτες όσο και οι εταιρείες επιλέγουν να στεγάσουν τις δραστηριότητές τους και κυρίως στην επιλογή της τοποθεσίας. Οι υψηλότερες θερμοκρασίες του εξωτερικού περιβάλλοντος θα απαιτούν ολοένα και μεγαλύτερη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για τη ψύξη του χώρου, ενώ μια περιβαλλοντικά υποβαθμισμένη περιοχή συνεπάγεται στη συγκράτηση της αξίας των ακινήτων. Το δεδομένο αυτό ενέχει τον κίνδυνο ένα μέρος των ακινήτων της Εταιρείας να μην μεταβληθεί, με πιθανή μείωση της ζήτησής του ή και της προσφοράς του σε χαμηλότερο τίμημα. Παράλληλα αποτελεί και ευκαιρία μετατροπής του επιχειρηματικού της μοντέλου, με την απόκτηση πιστοποιημένων βιοκλιματικών κτηρίων τόσο σε αστικές περιοχές όσο και σε βιομηχανικές ζώνες, μια ενέργεια που βρίσκεται στις άμεσες προτεραιότητες της Εταιρείας.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ Οκτώβριος 2021



Η Εταιρεία με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων, συμβάλλει στο θέμα της κλιματικής αλλαγής από το έτος 2020, χρησιμοποιώντας ηλεκτρική ενέργεια που παράγεται μέσω ΑΠΕ κατά 16%, ποσοστό που σκοπεύει να αυξήσει άμεσα (εντός του 2021) στο 40%. Επιπλέον, για τα ακίνητα που ήδη διαχειρίζεται, συζητά με τους μισθωτές και με πάροχο ηλεκτρικής ενέργειας μια ειδική συμφωνία για ηλεκτροδότηση μέσω ΑΠΕ, ενώ μελλοντικά τα νέα ακίνητα θα υπεισέλθουν στο χαρτοφυλάκιο της με γνώμονα τις ενεργειακά χαμηλές απαιτήσεις.

Δείκτες επίδοσης

Οι δείκτες βάσει των οποίων μετράμε τη συμβολή της στα θέματα της κλιματικής αλλαγής είναι οι παρακάτω:

Δείκτης	Τιμή
Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	51,6 tnCO ₂ e
Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	66.657 tnCO ₂ e
Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού:	
• Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	37.789 kWh
• Ποσοστό της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	76%
• Ποσοστό της ενέργειας που καταναλώθηκε και προέρχεται από ΑΠΕ	16%

ΠΥΛΩΝΑΣ - ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 14. Εργασιακά Δικαιώματα

Διοικητικές Πρακτικές

Η Εταιρεία είναι ενάντια σε συνθήκες εργασίας που έρχονται σε αντίθεση με τους εθνικούς και διεθνείς νόμους και πρακτικές προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ιδίως με την Οικουμενική Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Είμαστε αντίθετοι σε κάθε μορφή παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας, δεν γίνεται αποδεκτή η μη επαγγελματική συμπεριφορά όπως σεξουαλική παρενόχληση ή εκφοβισμός και φροντίζουμε ώστε σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας να μην υφίστανται συνθήκες που να ευνοούν την παραβίαση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων.

Η Εταιρεία υιοθετεί τον νόμο 4808/2021 περί Προστασίας της Εργασίας. Οι εργασιακές σχέσεις βρίσκονται σε άριστο επίπεδο, αφού η διαμόρφωσή τους βασίζεται πάνω στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των εργασιακών ελευθεριών, πάνω στην ανάπτυξη πνεύματος αμοιβαίας κατανόησης και συνεργασίας, καθώς και στη καθιέρωση πολιτικών διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού που καθορίζουν με σαφή και αμερόληπτο τρόπο όλα τα θέματα προσλήψεων, μετακινήσεων, προαγωγών, εκπαίδευσης, αμοιβών, πρόσθετων παροχών, αδειών και απουσιών. Άμεσος στόχος της Εταιρείας είναι η σύναψη σχετικών εσωτερικών διαδικασιών όπου να αναγράφονται μεταξύ άλλων, αναλυτικά οι διαδικασίες πρόσληψης, αποχώρησης και εκπαίδευσης προσωπικού.

Συμμορφωνόμαστε πλήρως με την εργατική νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις, όπου αυτές έχουν εφαρμογή, συμπεριλαμβανομένων των κανόνων υγιεινής και ασφαλείας.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ Οκτώβριος 2021



Εκπαιδεύουμε και επιμορφώνουμε τακτικά το ανθρώπινο δυναμικό μας βάσει των επαγγελματικών απαιτήσεων και λειτουργικών ή και ατομικών αναγκών.

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας που έχει θεσπίσει η Εταιρεία αναγράφει τις αρχές και τους κανόνες που διέπουν τη λειτουργία της και έχει εφαρμογή στο σύνολο των εργαζομένων της.

Δείκτες επίδοσης

Οι δείκτες διαφορετικότητας στη Διοίκηση και στο λοιπό προσωπικό της Εταιρείας αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα και αφορούν το έτος 2020.

Δείκτης Φύλου	Ανώτατη Διοίκηση	Σύνολο Εταιρείας
Άνδρες	50%	17%
Γυναίκες	50%	83%

Δείκτης Ηλικίας	Ανώτατη Διοίκηση	Σύνολο Εταιρείας
Άνω των 50	100%	50%
30-50	0%	50%
<30	0	0%

Επίσης, σήμερα η Εταιρεία έχει εναρμονιστεί πλήρως με το νομοθετικό πλαίσιο και συγκεκριμένα με την Πολιτική Καταλληλότητας του άρθρου 3 του Ν.4706/2020, εφαρμόζοντας την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο, ήτοι **25%** συμμετοχή γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο με στόχο την διατήρηση και αύξηση του ανωτέρω ποσοστού μελλοντικά.

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 15. Ίσες Ευκαιρίες

Διοικητικές Πρακτικές

Οι άνθρωποι αποτελούν τη βάση της επιτυχίας της Εταιρείας και η ευημερία τους αποτελεί προτεραιότητά της. Δεσμευόμαστε για την παροχή ίσων ευκαιριών εργασίας ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου, φυλής, θρησκείας, εθνικότητας ή άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών και δεν αποδεχόμαστε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης ή παρενόχλησης βάσει και της ισχύουσας νομοθεσίας. Καταδικάζουμε και δεν ανεχόμαστε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης ή παρενόχλησης στους χώρους εργασίας και στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας.

Η Εταιρεία διατηρεί σχέσεις με τους εργαζομένους βασισμένη στον σεβασμό και την εμπιστοσύνη, ενώ φροντίζει για τη συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξή τους. Παρέχει ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων, ενώ αξιολογούνται αντικειμενικά βάσει της απόδοσης και των ικανοτήτων τους. Επιπρόσθετα, φροντίζουμε για υγιεινούς και ασφαλείς χώρους εργασίας.

Απώτερος στόχος της είναι η συνεχής ανάπτυξη και επαγγελματική ικανοποίηση των ανθρώπων της.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ Οκτώβριος 2021



Πολιτική Αποδοχών

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει και δημοσιεύει πολιτική αποδοχών σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας και τον νέο νόμο για την Εταιρική Διακυβέρνηση όπως και το Καταστατικό και τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας. Για τα στελέχη μας ορίζονται σταθερές αμοιβές σύμφωνα με το επίπεδο ιεραρχίας και τα έτη συνεργασίας καθώς και πρόσθετες παροχές, όπως ασφαλιστική κάλυψη, bonus επίδοσης και μισθολογικές αυξήσεις, ανά περίπτωση.

Οι παράγοντες που επηρεάζουν τις αποδοχές είναι

- (α) η γενική οικονομική κατάσταση της Εταιρείας,
- (β) οι μισθολογικές πρακτικές της Εταιρείας,
- (γ) η πρακτική της αγοράς από τις εισηγμένες στο χρηματιστήριο εταιρείες στον ίδιο κλάδο,
- (δ) η διαφάνεια και οι αρχές της αξιοκρατίας, της δικαιοσύνης και της αναλογικότητας, βάσει των αναλαμβανόμενων ευθυνών και της απόδοσης.

Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων

Βασική μέριμνα της Εταιρείας αποτελεί η υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων μας. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να ασκεί την επαγγελματική του δραστηριότητα, τηρώντας παράλληλα τους κανόνες ασφάλειας και προάσπισης της υγείας, που ισχύουν στο χώρο εργασίας του και να συμμετέχει σε σχετικά προγράμματα ευαισθητοποίησης για αυτά τα θέματα.

Σε αυτό το πλαίσιο η Διοίκηση προτίθεται να υιοθετήσει κανόνες υγείας και ασφάλειας για τους εργαζομένους της διοργανώνοντας ανά τακτά χρονικά διαστήματα σχετικά σεμινάρια-ημερίδες πρώτων βοηθειών, ορθής χρήσης εξοπλισμού του γραφείου, αντίδρασης και αντιμετώπισης φυσικών ή/και ανθρωπογενών φαινομένων (πλημμύρα, πυρκαγιά, σεισμός) κ.ο.κ. Οι εκπαιδεύσεις θα λαμβάνουν χώρα στα γραφεία με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων.

Ειδικότερα, λόγω της πανδημίας Covid-19 προσφέρεται η δυνατότητα εξ αποστάσεως εργασίας, ενώ οι εργαζόμενοι στο χώρο των γραφείων τηρούν όλα τα μέτρα ασφαλείας για τη μη εξάπλωση του ιού.

Επιπλέον, αναγνωρίζοντας τα θέματα λειτουργικότητας και ιδανικότητας του χώρου εργασίας, αποφασίστηκε η μεταφορά των εγκαταστάσεων σε ειδικά μελετημένο κτίριο, με ιδανικό φυσικό φωτισμό, εξαερισμό και εσωτερική διαρρύθμιση.

Εκπαιδεύσεις Προσωπικού

Πιστεύοντας ότι η συνεχής μάθηση συμβάλλει τόσο στην εξέλιξη όσο και στην ικανοποίηση των ανθρώπων της, η Εταιρεία παροτρύνει τους εργαζομένους να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά σεμινάρια τρίτων φορέων που αφορούν τις εξελίξεις και τις τάσεις του κλάδου και την περαιτέρω επαγγελματική κατάρτιση στον τομέα απασχόλησής της.



Δείκτες επίδοσης

Η αποτελεσματικότητα των ανωτέρω δράσεων και πρωτοβουλιών αποτυπώνεται στα **μηδενικά ατυχήματα** οποιασδήποτε φύσης στην εργασία καθώς και στα **μηδενικά περιστατικά καταγγελίας ή υποψίας διακρίσεων ή απρεπούς συμπεριφοράς μεταξύ των εργαζομένων ή της Διοίκησης.**

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται οι επιδόσεις για το έτος 2020.

Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	24
Μέσος όρος ωρών κατάρτισης 10% υψηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων	5
Μέσος όρος ωρών κατάρτισης 90% χαμηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων	24
Συνολικές δαπάνες εκπαίδευσης σε ευρώ	1.000
Δαπάνες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο (μέσος όρος) σε ευρώ	300
Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	0%
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	0
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	0

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 16. Απασχόληση

Διοικητικές Πρακτικές

Στην Εταιρεία, οι εργαζόμενοί μας είναι ο βασικός πυλώνας της δραστηριοποίησής μας και σημαντικός παράγοντας για την επιτυχία των επιχειρηματικών μας στόχων.

Ως εκ τούτου δεσμευόμαστε να αναπτύσσουμε τις σχέσεις μας μαζί τους σύμφωνα με τις αξίες του σεβασμού και της εμπιστοσύνης, διατηρώντας ένα κλίμα ίσων ευκαιριών και καταπολεμώντας κάθε είδους διάκρισης.

Υποστηρίζουμε συστηματικά τη συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξή τους, παρέχοντας ευκαιρίες εκπαίδευσης και επιμόρφωσης.

Φροντίζουμε την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και συνεργατών, τηρώντας τους κανόνες ασφάλειας και προάσπισης της υγείας που ισχύουν στο χώρο εργασίας.

Προσπαθούμε συστηματικά να προάγουμε την απασχόληση, διπλασιάζοντας το προσωπικό μας μέσα στο 2020.

Ο αριθμός των ατόμων που εργάζονται σε εμάς έχει διπλασιαστεί χωρίς να έχει σημειωθεί κάποια αποχώρηση.

Εθελούσια κινητικότητα	0%
Μη εθελούσια κινητικότητα	0%

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα

Διοικητικές Πρακτικές

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ Οκτώβριος 2021



Στην Εταιρεία, εφαρμόζοντας τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, εισάγουμε διατάξεις αυτορρύθμισης: δεν περιοριζόμαστε στην εφαρμογή των υποχρεωτικών, από τη νομοθεσία, διατάξεων, αλλά βασιζόμαστε στην οικειοθελή αποδοχή και εφαρμογή κανόνων που καταγράφονται σε αυτόν ως ειδικές πρακτικές. Βάσει των διατάξεων αυτών, μεταξύ άλλων, διαμορφώνονται οι σχέσεις με τους προμηθευτές που διασυνδέονται με τον Όμιλο και τίθενται οι βάσεις για περαιτέρω αξιολόγηση αυτών, μέσω κριτηρίων ESG.

Εστιάζοντας στους υπεύθυνους προμηθευτές έχουμε επιλέξει πάροχο ηλεκτρικής ενέργειας ο οποίος έχει πιστοποιηθεί και εφαρμόζει τα ακόλουθα συστήματα διαχείρισης ποιότητας κατά ISO 9001:2015, Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018. Για τα υλικά του γραφείου ο προμηθευτής επιλέγεται και ελέγχεται ως προς τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές του επιδόσεις σύμφωνα με τους Δείκτες Βιωσιμότητας που δημοσιεύει, ενώ για τη μετακίνηση των στελεχών επιλέγουμε υβριδικά αυτοκίνητα με τους χαμηλότερους ρύπους. Όσον αφορά στη διαχείριση των εγκαταστάσεών μας, επιλέγουμε συνεργάτη-προμηθευτή εναρμονισμένο με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία σχετικά με τα δικαιώματα και την προστασία των εργαζομένων.

Έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας τόσο στο σύνολο των εργαζομένων της Εταιρείας όσο και των συνεργατών, των προμηθευτών και πελατών μας. Ο Κώδικας μεταξύ άλλων διατάξεων δεσμεύει σε πρακτικές προάσπισης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, σύμφωνα με τους εθνικούς και διεθνείς νόμους και την Οικουμενική Διακήρυξη του ΟΗΕ για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Πλέον των παραπάνω, η Εταιρεία σχεδιάζει να προχωρήσει σε αξιολόγηση των προμηθευτών βάσει ερωτηματολογίου με βασικά κριτήρια ESG, ως πρόσθετη απαίτηση συνεργασίας. Ενδεικτικά τα θέματα που θα συμπεριλαμβάνονται αφορούν στην ύπαρξη πιστοποιημένων Προτύπων Διαχείρισης ISO 9001:2015 για την Ποιότητα, ISO 45001:2018 για την Υγεία και Ασφάλεια, καθώς και την έγγραφη δέσμευση των προμηθευτών για την τήρηση αυτών. Οι προμηθευτές θα αξιολογούνται σε ετήσια ή διετή βάση.

Την ευθύνη για τον έλεγχο των σχετικών συμβάσεων θα αναλάβει επιτροπή στην οποία μεταξύ άλλων θα έχει εκπροσωπήσει η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου ή/και η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών

Διοικητικές Πρακτικές

Η Εταιρεία επενδύοντας σε κτήρια με συγκεκριμένα ενεργειακά και περιβαλλοντικά χαρακτηριστικά συμβάλλει μέσω της δραστηριότητάς της στην ποιοτική ανάπτυξη των κτηριακών υποδομών των πόλεων. Με αυτόν τον τρόπο, συνεισφέρει στη βελτίωση της ποιότητας της ζωής στην πόλη, καθώς και όσων ζουν και εργάζονται στα κτήρια που διαχειρίζεται, ενώ ταυτόχρονα προάγει τους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs).

Παράλληλα, επιδιώκουμε να βρισκόμαστε στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας όπου βρίσκονται τα ακίνητα και οι εγκαταστάσεις μας, μέσα από δράσεις εθελοντισμού και συλλογικής προσπάθειας των εργαζομένων μας.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ Οκτώβριος 2021



Η Εταιρεία το πρώτο εξάμηνο του 2020 βρισκόταν σε φάση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου και παράλληλα με την έξαρση της πανδημίας Covid-19, οι δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα σταμάτησαν. Το δεύτερο εξάμηνο του 2020 με την είσοδο νέου βασικού μετόχου στο σχήμα της Εταιρείας, το κοινωνικό της πλαίσιο σχεδιάστηκε εκ νέου και ήδη από τις αρχές του 2021 βρίσκεται σε φάση υλοποίησης.

Δείκτες επίδοσης

Η άμεση οικονομική αξία σε ευρώ που δημιουργείται και διανέμεται για το έτος 2020 αποτυπώνεται στον παρακάτω πίνακα:

	2020
Τζίρος	1.544.613,68
Λειτουργικό κόστος	2.010.165,72
Καθαρά κέρδη	1.382.665,46
Παροχές και μισθοί	339.952,63

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες και Πολιτική Επιρροή

Διοικητικές Πρακτικές

Η Εταιρεία ως εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, λειτουργεί σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας των εισηγμένων εταιρειών, τον Κανονισμό του Χρηματιστηρίου και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

Βρισκόμενη σε πλήρη εναρμόνιση με το περιεχόμενό τους συμμετέχει ενεργά ως μέλος στο Χρηματιστήριο Αθηνών, την Ένωση Εισηγμένων Εταιρειών, ενώ η επιλογή των Φορέων γίνεται σε συνάρτηση με την εξυπηρέτηση του καταστατικού σκοπού της Εταιρείας και της προώθησης των θεμάτων που σχετίζονται με τη μακροβιότητά της.

Δείκτες επίδοσης

Η Εταιρεία δεν προβαίνει στη χρηματοδότηση πολιτικών κομμάτων και προσώπων ως εκ τούτου η συνεισφορά της σε αυτά είναι μηδενική.

ΚΡΙΤΗΡΙΟ 20. Πρόληψη και Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Διοικητικές Πρακτικές

Η Εταιρεία δημοσιεύει τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας παρουσιάζοντας το σύνολο των αρχών και κανόνων που διέπουν τη λειτουργία της και καθορίζει τη συμπεριφορά που αναμένεται από τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες, και τους πελάτες/μισθωτές περιγράφοντας τις αρχές της επαγγελματικής δεοντολογίας και ηθικής, με τις οποίες λειτουργούμε, ώστε να αποτελέσει τον οδηγό της καθημερινής επαγγελματικής συμπεριφοράς όλων των εμπλεκόμενων.

Η Εταιρεία διέπεται και λειτουργεί βάσει συγκεκριμένων προτύπων ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, τα οποία οφείλουν να τηρούν τόσο η Διοίκηση, όσο και το σύνολο των εργαζομένων και συνεργατών. Τα εν λόγω πρότυπα αφορούν στα ακόλουθα βασικά θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης:



Τήρηση νόμων και κανονισμών

Ασκούμε τις δραστηριότητές μας με ακεραιότητα, σεβόμενοι τους νόμους και τους κανονισμούς και συμμορφωνόμαστε πλήρως με τη νομοθεσία του Ν. 4548/2018, Ν.4706/2020 όπως και του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014 που αφορούν στις δραστηριότητές μας.

Παρακολουθούμε ανελλιπώς τις εξελίξεις και φροντίζουμε να ανταποκρινόμαστε άμεσα σε αυτές.

Δωροδοκία και διαφθορά

Η Εταιρεία είναι αντίθετη και καταδικάζει οποιοδήποτε είδους δωροδοκία και κάθε πρακτική διαφθοράς ή παράνομης επαγγελματικής δραστηριότητας. Σε αυτό το πλαίσιο, στην Εταιρεία δεν επιτρέπεται η αποδοχή ή η προσφορά ή η υπόσχεση δώρων, διευκολύνσεων ή χρηματικών ανταλλαγμάτων ή οποιοδήποτε άλλου ωφελήματος προς φυσικά και νομικά πρόσωπα, καθώς και δημόσιους λειτουργούς και υπαλλήλους, με σκοπό την επίτευξη αθέμιτου εμπορικού πλεονεκτήματος. Η Διοίκηση και όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας, οι οποίοι υπάγονται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, καθώς και όλοι οι συνεργάτες της Εταιρείας που έχουν αποδεχθεί την τήρησή του, αναλαμβάνουν να ενεργούν με απόλυτη ακεραιότητα και εντιμότητα εντός και εκτός της Εταιρείας, σε συμμόρφωση με την εθνική και διεθνή νομοθεσία κατά της δωροδοκίας. Πέραν των παραπάνω, η Εταιρεία δεν επιτρέπει κανενός είδους δραστηριότητα που σχετίζεται με παράνομη χρηματοδότηση ή ξέπλυμα χρήματος, τηρώντας απαρέγκλιτα όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς.

Πρόληψη απάτης

Η Εταιρεία δεν ανέχεται καμία περίπτωση απάτης και είναι πιστή στις αρχές της διαφάνειας και της ακεραιότητας. Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την πρόληψη, παρακολούθηση και λήψη κατάλληλων μέτρων σε περίπτωση απάτης, παρακολουθώντας συνεχώς τις διαδικασίες και δικλίδες ασφαλείας αξιολόγησης, πρόληψης και επίλυσης θεμάτων σχετικών με απάτη, ενώ οι επιμέρους διευθύνσεις και τμήματα οφείλουν να τις εφαρμόζουν απαρέγκλιτα.

Συγκρούσεις συμφερόντων

Τόσο τα μέλη της Διοίκησης, όσο και το σύνολο των εργαζομένων, οφείλουν να εξασφαλίζουν την αποφυγή των καταστάσεων εκείνων που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε σύγκρουση μεταξύ των προσωπικών τους συμφερόντων και των συμφερόντων της Εταιρείας, και να λειτουργούν βάσει όσων ορίζονται στην πολιτική και διαδικασία πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων της Εταιρείας.

Δείκτες επίδοσης

SRS-205-3:

Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες.

Έως τώρα έχουν καταγραφεί μηδενικά περιστατικά διαφθοράς ή μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία, και αυτό αποτελεί έναν πάγιο στόχο που η Εταιρεία σκοπεύει να διατηρήσει μακροπρόθεσμα.

**ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ PREMIA PROPERTIES ΣΤΟΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ**
Οκτώβριος 2021



SS-G1: Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας

Δεν έχουν προκύψει χρηματικές ζημιές, ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας.