

# PREMIA

*Properties*

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ  
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**

**ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2022**

## **ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Η PREMIA Properties τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους II του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι θεμελιώδης για την ανάπτυξη και τη βιωσιμότητά της. Κύρια δέσμευση αποτελεί να αντιμετωπίζονται οι άνθρωποί μας με αξιοπρέπεια, σεβασμό κι εμπιστοσύνη και να διασφαλίζονται συνθήκες εργασίας που έρχονται σε συμφωνία με τους εθνικούς και διεθνείς νόμους και πρακτικές προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η παρούσα Πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021.

## **ΣΚΟΠΟΣ**

Σκοπός της παρούσας Πολιτικής είναι η δημιουργία και η εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς διακρίσεις, βία και παρενόχληση. Η Εταιρεία δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

## **ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ισχύει για όλους, όσους εκτελούν εργασίες για την Εταιρεία, δηλαδή το Διοικητικό Συμβούλιο και τις Επιτροπές του, όλους τους εργαζομένους με πλήρη ή μερική απασχόληση, προσωρινούς ή μόνιμους, τους εξωτερικούς συνεργάτες, ασκούμενους, τους μαθητευόμενους, τους εθελοντές, τους μισθωτές, τους προμηθευτές και οποιονδήποτε τρίτο έχοντα συμβατική σχέση με την εταιρεία και κατέχει στοιχεία ή πληροφορίες σχετικά με παράτυπες ή παράνομες ενέργειες που έχουν διαπραχθεί ή πρόκειται να διαπραχθούν και αφορούν την PREMIA Properties.

Η Εταιρεία εφαρμόζει Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, Κανονισμό Εργασίας και Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών στο σύνολο των εργαζομένων της, στα οποία καθορίζονται οι αξίες της Εταιρείας και περιγράφονται οι αρχές επαγγελματικής δεοντολογίας και ηθικής που διέπουν τη λειτουργία της και τα πρότυπα ηθικής κι επαγγελματικής συμπεριφοράς. Η παρακάτω Πολιτική τα συμπληρώνει και δεν τα υποκαθιστά.

## **ΠΑΡΑΒΙΑΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΑΦΟΡΩΝ**

Η Εταιρεία σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα, εκφράζει απερίφραστα ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα σε έναν κόσμο εργασίας απαλλαγμένο από οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων, παρενόχλησης, βίας ή εκφοβισμού και δεσμεύεται στον εντοπισμό και την πρόληψη κάθε ανεπιθύμητης ενέργειας. Οι όποιες αντίθετες συμπεριφορές είναι απαγορευμένες και λογίζονται ως δυσμενείς διακρίσεις.

Ενδεικτικά δε και όχι περιοριστικά η Εταιρεία δηλώνει ότι επιδεικνύεται μηδενική ανοχή σε:

- υπονοούμενα, κοροϊδίες, απειλές λεκτικές ή με χειρονομίες και αγγίγματα και κάθε είδους ανεπιθύμητη σωματική επαφή
- σεξουαλικά ή ρατσιστικά αστεία ή σχόλια και χρήση προσβλητικής γλώσσας ή επίμονες προτάσεις για ραντεβού ή απειλές

- σχόλια για την εξωτερική εμφάνιση ή το χαρακτήρα κάποιου
- μηνύματα, επιστολές και τηλεφωνήματα με προσβλητικό ή σεξουαλικό περιεχόμενο και διαδικτυακός εκφοβισμός
- προσβλητικές και επίμονες ερωτήσεις και διάδοση κακόβουλων σχολίων ή προσβολή κάποιου κυρίως λόγω διακρίσεων για την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση, την κοινωνική του προέλευση, τις σεξουαλικές του προτιμήσεις, τις θρησκευτικές του πεποιθήσεις, τα πολιτικά του φρονήματα καθώς και για τη φυλή ή την εθνικότητά του, τη γλώσσα ή την υγεία του
- υποτίμηση ή γελοιοποίηση ενός ατόμου ή των ικανοτήτων του, είτε κατ' ιδίαν είτε μπροστά σε άλλους και άσκηση επίμονης ή αδικαιολόγητης κριτικής
- ξεσπάσματα θυμού εναντίον κάποιου και βρισιές δημόσια ή κατ' ιδίαν
- αποκλεισμός από κοινωνικές εκδηλώσεις, συναντήσεις ομάδων εργασίας, συζητήσεις και συλλογικές αποφάσεις

Η Εταιρεία έχει σε ισχύ Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών στην οποία αποτυπώνει τις αρχές της, ώστε να μεριμνά τόσο για την πρόληψη όσο και την επίλυση ζητημάτων βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Η Εταιρεία ενθαρρύνει την υποβολή αναφορών και δεσμεύεται να διαχειρίζεται την κάθε αναφορά με εμπιστευτικότητα και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια **επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στις διακρίσεις, τη βία και την παρενόχληση**. Δεσμεύεται επίσης να μην παρεμποδίζει την παραλαβή, τη διερεύνηση και τη διαχείριση των αναφορών αυτών καθώς και τη λήψη διορθωτικών ενεργειών ως απάντηση σε οποιαδήποτε παραβίαση.

## ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑ

Η διαφορετικότητα και η συνεισφορά των ανθρώπων εκτιμάται. Η Εταιρεία δεσμεύεται για την παροχή ίσων ευκαιριών στην εργασία, την συμπερίληψη της διαφορετικότητας και την καταπολέμηση κάθε είδους διάκρισης. Διασφαλίζει ανάλογους χώρους εργασίας και προβλέπει ώστε η διαδικασία αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, πρόσβασης στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αμοιβής και αξιολόγησης της απόδοσης να γίνεται σύμφωνα με τα επαγγελματικά προσόντα, την εμπειρία, την απόδοση και τις δεξιότητες.

Στο πλαίσιο της ισότητας των φύλων η Εταιρεία δεσμεύεται να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την εξάλειψη των διακρίσεων έναντι των γυναικών στην απασχόληση, των ίσων αμοιβών για ίση εργασία, στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

## ΥΓΕΙΑ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Εταιρεία παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον προσιτό, ασφαλές και φιλικό, όπου οι σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων διακρίνονται από αμοιβαίο σεβασμό, ευγένεια, κατανόηση, εμπιστοσύνη και συνεργασία. Εστιάζει στην ελαχιστοποίηση κινδύνων ατυχημάτων, τραυματισμών και έκθεσης σε κινδύνους για την υγεία των εργαζομένων ενώ αξιολογεί συστηματικά τις επιδόσεις της σε αυτό και οργανώνει σχετικά προγράμματα ευαισθητοποίησης για όλους. Επίσης αναμένει από τους εργαζόμενους να διαχειρίζονται υπεύθυνα και με κατάλληλο τρόπο τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας. Παρέχει εγγυήσεις ασφαλείας για τους εργαζόμενους με σεβασμό στο απόρρητο και την αξιοπρέπεια τους. Προστατεύει την ευημερία και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Δεσμεύεται για τη διασφάλιση δίκαιων αμοιβών και αξιοπρεπών ωραρίων εργασίας, σε πλήρη ακολουθία με το νόμο.

Η Εταιρεία συνεργάζεται με εταιρεία συμβούλων ασφαλείας για την σύνταξη ετήσιας Έκθεσης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου ενώ παράλληλα εξειδικευμένος τεχνικός ασφαλείας διεξάγει περιοδικούς ελέγχους εντός των εγκαταστάσεων της

Εταιρείας.

## **ΠΑΙΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ**

Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τη νομοθεσία (Σύμβαση 138 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας) σχετικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις εργαζομένων και απαγορεύει την απασχόληση ανηλίκων κάτω των 18 ετών.

## **ΔΟΥΛΕΙΑ, ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΑΝΘΡΩΠΩΝ**

Απαγορεύεται η εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου σε δουλειά, η χρήση οποιασδήποτε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και η συμμετοχή σε εμπορία ανθρώπων.

## **ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΟΝΕΩΝ ΚΑΙ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ**

Η Εταιρεία προστατεύει και μεριμνά για τον εργαζομένου γονέα, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις που υπάρχουν ανήλικα τέκνα, τα άτομα με αναπηρία ή με σοβαρό χρόνιο νόσημα, με σκοπό την υποστήριξή τους στη διατήρηση της εργασίας και της προσωπικής τους ισορροπίας.

## **ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΘΥΜΑΤΟΣ ΕΝΔΟΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΒΙΑΣ**

Η Εταιρεία προστατεύει τον εργαζόμενο θύμα ενδοοικογενειακής βίας, με σκοπό την υποστήριξή του στη διατήρηση της εργασίας και την ομαλή του επανένταξη μετά από τέτοια περιστατικά, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις που υπάρχουν ανήλικα τέκνα ή τέκνα με αναπηρίες ή σοβαρά νοσήματα.

## **ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ**

Η Εταιρεία αναγνωρίζει την επιρροή της στις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται και δεσμεύεται σε συνεργασία με τις ομάδες των κοινωνικών της εταιριών, λαμβάνοντας υπόψη τις απόψεις τους στη διεξαγωγή της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Υπηρετεί την αξία του εθελοντισμού και της συλλογικής προσπάθειας των εργαζομένων. Τέλος κρατά ανοιχτή πόρτα διαλόγου με τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους σχετικά με θέματα που συνεπάγονται οι εκεί δραστηριότητές της.

## **ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται στην ανωτέρω Πολιτική με σκοπό να αναγνωρίζουν τις διακρίσεις, τη βία και την παρενόχληση στην εργασία, να παρέχουν την απαιτούμενη υποστήριξη στους συναδέλφους τους, να γνωρίζουν που να απευθυνθούν και δηλώνουν πλήρη συμμόρφωση με αυτή.

## **ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ**

Η παρούσα Πολιτική εγκρίθηκε με την από 21/12/2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.