

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΗΣ
«PREMIA Ανώνυμος Εταιρεία Επενδύσεων σε Ακίνητη Περιουσία»
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ. 861301000
ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ 01.01.2025 – 31.12.2025
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 112 ν. 4548/2018 και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των υπαγόμενων προσώπων στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας «PREMIA Ανώνυμος Εταιρεία Επενδύσεων σε Ακίνητη Περιουσία» (εφεξής «Εταιρεία» ή «PREMIA Properties») για τη χρήση 01.01.2025 – 31.12.2025.

Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας έχει εγκριθεί με την από 20.11.2020 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης και τροποποιήθηκε με την από 29.06.2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και τις από 10.12.2021 και 04.05.2022 αποφάσεις της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας. Η τελευταία τροποποίηση της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας πραγματοποιήθηκε με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης την 31.05.2024 και είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.premia.gr. Η Τακτική Γενική Συνέλευση της 08.05.2025 ενέκρινε εκ νέου την πολιτική αποδοχών της Εταιρείας με ισχύ 4 ετών.

Όλες οι αποδοχές των υπαγόμενων στην Πολιτική Αποδοχών προσώπων συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και τη νομοθεσία.

1. Επιτροπή Αποδοχών – Υποψηφιοτήτων

Η PREMIA Properties έχει προβεί στην σύσταση τριμελούς Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, που αποτελείται από μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μέλη. Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών - Υποψηφιοτήτων ορίστηκαν με την από 31.05.2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και η σύνθεσή της πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 10 παρ.3 του Ν. 4706/2020.

Στα καθήκοντα της Επιτροπής Αποδοχών-Υποψηφιοτήτων συμπεριλαμβάνονται ιδίως ο έλεγχος, η επανεξέταση και η επικαιροποίηση ανά τακτά χρονικά διαστήματα των διαδικασιών και των προϋποθέσεων χορήγησης των αποδοχών ώστε να ευθυγραμμίζονται τόσο με τους επιχειρηματικούς στόχους όσο και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

2. Διάρθρωση αποδοχών υπαγόμενων στην Πολιτική Αποδοχών

2.1 Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και Διοικητικών Στελεχών

Σταθερές αποδοχές: συνδέονται άμεσα με την εταιρική στρατηγική και τους σκοπούς της Εταιρείας. Καταβάλλονται με οποιαδήποτε μορφή επιτρέπεται βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας. Η Πολιτική Αποδοχών λαμβάνει υπόψη τις μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες της Εταιρείας ώστε να διατηρείται η ανταγωνιστικότητα που είναι απαραίτητη για την προσέλκυση, παρακίνηση και διακράτηση ατόμων με υψηλό επίπεδο ικανοτήτων, σημαντική εμπειρία και προοπτικές εξέλιξης.

Με τον τρόπο αυτό, η Πολιτική Αποδοχών συμβάλλει στην εφαρμογή της στρατηγικής της Εταιρείας, στην εξυπηρέτηση των συμφερόντων της και των μετόχων της, καθώς και στη βιωσιμότητά της συνολικά.

Μεταβλητές Αποδοχές: δίδονται μόνο σε περίπτωση επίτευξης συγκεκριμένων στόχων, οι οποίοι καθορίζονται κάθε φορά από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ετησίως, μετά από σχετική πρόταση της Επιτροπής Αποδοχών. Για την οποιαδήποτε καταβολή τέτοιας αμοιβής λαμβάνεται υπόψη η χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας.

Στο πλαίσιο κατάρτισης της παρούσης Πολιτικής Αποδοχών κατ' εφαρμογή του Ν. 4548/2018 από 01.01.2021, παρέχεται δυνατότητα θέσπισης προγράμματος παροχής δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών, ή/και άλλης μορφής ανάλογα κίνητρα.

Επίσης, παρέχεται η δυνατότητα θέσπισης προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις εκάστου προγράμματος, με σκοπό την επιβράβευση της απόδοσης των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διοικητικών Στελεχών. Τα εν λόγω προγράμματα θεωρούνται οικειοθελείς παροχές, που καταβάλλονται από ελευθεριότητα της Εταιρείας με επιφύλαξη του δικαιώματός της να τις ανακαλέσει, τροποποιήσει ή καταργήσει οποτεδήποτε, χωρίς ωστόσο, να θίγονται από την άσκηση του δικαιώματος ανάκλησης της Εταιρείας κεκτημένα δικαιώματα.

2.2. Αποδοχές Μη-Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Σταθερές αποδοχές: στα μη-εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. καταβάλλεται βασική αμοιβή, που αφορά τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και τις συνεδριάσεις των επιτροπών του. Η εν λόγω αμοιβή είναι πάγια και αντικατοπτρίζει το χρόνο ενασχόλησης τους με την Εταιρεία και το εύρος των καθηκόντων και ευθυνών τους.

Μεταβλητές αποδοχές: Τα ανεξάρτητα μη-εκτελεστικά μέλη δεν δικαιούνται αποδοχές που να συνδέονται με την απόδοσή τους. Δεν συμμετέχουν σε κανένα καθεστώς επιδομάτων ή κινήτρων και δεν τους χορηγούνται πρόσθετες αποδοχές, δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών ή αποζημιώσεις συναρτώμενες με την απόδοση ή τη διάρκεια παραμονής τους στο Δ.Σ, πέραν των όσων κατωτέρω αναφέρονται. Στους δικαιούχους του προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών δύνανται να υπαχθούν και μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και σχετική εισήγηση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, εφόσον δεν φέρουν την ιδιότητα του ανεξάρτητου και έχουν πολυετή υπηρεσία στον κλάδο, που δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

3. Σύνολο αποδοχών των υπαγόμενων στην Πολιτική Αποδοχών προσώπων για την χρήση 01.01.2025 – 31.12.2025

Προς διευκόλυνση παρατίθεται κατωτέρω ο **Πίνακας 1**, που περιλαμβάνει αναλυτικά τις ετήσιες αποδοχές οποιασδήποτε φύσεως, που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τις Επιτροπές στις οποίες συμμετέχουν κατά την χρήση 01.01.2025 – 31.12.2025.

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που δηλώνονται στον **Πίνακα 1** είναι μεικτές, ενώ οι καθαρές αποδοχές προφανώς υπολείπονται αυτών και προσδιορίζονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που βαρύνουν κάθε δικαιούχο.

4. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των υπαγόμενων στην Πολιτική Αποδοχών προσώπων

Προς διευκόλυνση παρατίθεται κατωτέρω ο **Πίνακας 2**, που παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δείκτες και μεγέθη, που αφορούν την απόδοση και την χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας, καθώς και ο μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, για τις χρήσεις της Εταιρείας 2021, 2022, 2023, 2024 και 2025.

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία της Εταιρείας, που περιλαμβάνονται στον **Πίνακα 3**, απεικονίζονται με βάση τα δημοσιοποιημένα χρηματοοικονομικά στοιχεία των αντίστοιχων ως άνω χρήσεων, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρείας.

5. Επιπλέον αποδοχές από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο Όμιλο

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

6. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα υπαγόμενα στην Πολιτική Αποδοχών πρόσωπα

Το αποθεματικό προγραμμάτων παροχής κινήτρων αφορά τη θέσπιση μακροπρόθεσμου προγράμματος παροχής κινήτρων στα μέλη του Δ.Σ., το προσωπικό και συνεργάτες της Εταιρείας. Το πρόγραμμα είναι σύμφωνο με τις διατάξεις του Ν. 4548/2018 και του Ν. 4706/2020. Οι βασικοί στόχοι του προγράμματος είναι η εναρμόνιση των συμφερόντων των Δικαιούχων της Εταιρείας με τα συμφέροντα των Μετόχων και η παροχή επιπλέον κινήτρων προς το σκοπό επίτευξης των μακροπρόθεσμων στρατηγικών, οικονομικών και λειτουργικών στόχων της Εταιρείας. Προς το σκοπό εφαρμογής του προγράμματος η Εταιρεία χρησιμοποιεί ίδιες μετοχές, τις οποίες αποκτά σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία, είτε εκδίδει νέες μετοχές με κεφαλαιοποίηση μη διανεμηθέντων κερδών ή διανεμητών αποθεματικών ή διαφοράς από την έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο.

Οι Δικαιούχοι θεμελιώνουν τα δικαιώματά τους με κριτήρια (δείκτες απόδοσης). Οι στόχοι για την μέτρηση της απόδοσης εκτιμώνται με βάση την Ακαθάριστη Αξία των Στοιχείων Ενεργητικού «Gross Asset Value» και την Καθαρή Αξία των Στοιχείων Ενεργητικού «Net Asset Value» της Εταιρείας κατά τις χρήσεις 2021-2023 και 2024-2026, όπως αναλύονται παρακάτω.

Ως Ακαθάριστη Αξία των Στοιχείων Ενεργητικού «GAV» θεωρείται η αξία αποτίμησης των ακινήτων, συμμετοχών, συμβάσεων παραχώρησης και ταμειακών διαθεσίμων της Εταιρείας με ημερομηνία 31.12 εκάστης χρήσης. Ως Καθαρή Αξία των Στοιχείων Ενεργητικού «NAV» θεωρείται η καθαρή αξία της Εταιρείας όπως αποτυπώνεται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας με ημερομηνία 31.12 εκάστης χρήσης.

α. Πρόγραμμα Δωρεάν διάθεσης μετοχών 2021-2023

Ως διάρκεια του Προγράμματος ορίζεται η περίοδος από την ημερομηνία έγκρισης του Προγράμματος και των Όρων του Προγράμματος από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση στην από 10.12.2021 συνεδρίασή της μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2023. Βάσει της απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας την 02.06.2023, τροποποιήθηκε ότι ο ανώτατος αριθμός των προς διάθεση μετοχών αντιστοιχεί στο 0,7% του μετοχικού κεφαλαίου Εταιρείας ανά έτος, ενώ δεν θα υπερβαίνει συνολικά για όλη την διάρκεια του προγράμματος το 1,8% του μετοχικού κεφαλαίου.

β. Πρόγραμμα Δωρεάν διάθεσης μετοχών 2024-2026

Με την από 31.05.2024 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας αποφασίσθηκε νέο πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών διάρκειας τριών ετών. Ο ανώτατος αριθμός των προς διάθεση μετοχών αντιστοιχεί στο 0,8% του μετοχικού κεφαλαίου Εταιρείας ανά έτος, ενώ δεν θα υπερβαίνει συνολικά για όλη την διάρκεια του προγράμματος το 2,3% του μετοχικού κεφαλαίου.

Την 22.07.2024 ολοκληρώθηκε η αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας ποσού €205.844 με έκδοση 411.688 νέων, κοινών, ονομαστικών μετοχών ονομαστικής αξίας €0,50 η κάθε μία, με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών προγραμμάτων παροχής κινήτρων προκειμένου οι μετοχές αυτές να διατεθούν δωρεάν στους δικαιούχους του Προγράμματος σύμφωνα με το άρθρο 114 του Ν.4548/2018. Η διαφορά της τιμής έκδοσης των μετοχών και του σχηματισμένου αποθεματικού προγραμμάτων παροχής κινήτρων, ποσού € 428 χιλ., καταχωρήθηκε σε κονδύλι των Ιδίων κεφαλαίων.

Την 07.05.2025 ολοκληρώθηκε η αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας ποσού € 283.177 με έκδοση 566.354 νέων, κοινών, ονομαστικών μετοχών, ονομαστικής αξίας € 0,50 εκάστη, με κεφαλαιοποίηση αποθεματικού προγραμμάτων παροχής κινήτρων προκειμένου οι μετοχές αυτές να διατεθούν δωρεάν στους δικαιούχους του Προγράμματος σύμφωνα με το άρθρο 114 του Ν.4548/2018. Η διαφορά την τιμής έκδοσης των μετοχών και του σχηματισμένου αποθεματικού προγραμμάτων παροχής κινήτρων, ποσού € 323 χιλ., καταχωρήθηκε σε κονδύλι των Ιδίων κεφαλαίων.

Η αξία του προγράμματος για τη χρήση 2023 ανέρχεται σε € 661 χιλ., για τη χρήση 2024 ανέρχεται σε € 598 χιλ. και για τη χρήση 2025 ανέρχεται σε € 736 χιλ.

Το ποσό του εξόδου που έχει λογιστικοποιηθεί στο κονδύλι «Αμοιβές και Έξοδα Προσωπικού», κατά την τρέχουσα χρήση για τα ανωτέρω προγράμματα ανέρχεται σε € 657 χιλ., το οποίο έχει αναγνωριστεί ως αποθεματικό στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων.

Η αξία που έχει αναγνωριστεί στο αποθεματικό προγράμματος παροχής κινήτρων σε μετοχές ισούται με € 1.292 εκ. κατά την 31.12.2025 (€ 661 χιλ. για τη χρήση 2023, € 398 χιλ. για τη χρήση 2024 και € 233 χιλ. για τη χρήση 2025) και αξία ίση με € 1.241 χιλ. κατά την 31.12.2024 (€ 606 χιλ., για τη χρήση 2022, € 441 χιλ. για τη χρήση 2023 και € 194 χιλ. για τη χρήση 2024).

Στις 31.12.2025 οι δικαιούχοι είχαν λάβει δικαιώματα εξάσκησης για 1.527.148 μετοχές (560.169 μετοχές για το πρόγραμμα χρήσης 2023, 469.807 μετοχές για το πρόγραμμα χρήσης 2024 και 497.172 μετοχές για το πρόγραμμα χρήσης 2025). Τα μη ληφθέντα δικαιώματα προαίρεσης την 31.12.2025, ανέρχονταν σε € 199 χιλ. για την χρήση 2024 και σε € 503 χιλ. για την χρήση 2025.

7. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης των υπαγόμενων στην Πολιτική Αποδοχών προσώπων στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

8. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκλησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

9. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών, όπως έχει εγκριθεί από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 20.11.2020 με τελευταία τροποποίηση με την από 08.05.2025 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας.

10. Επεξηγήσεις αναφορικά με τον τρόπο που ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας της προηγούμενης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης επί της εκθέσεως αποδοχών του έτους 2024

Δεν υπήρξαν παρατηρήσεις της προηγούμενης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας επί της έκθεσης αποδοχών του έτους 2024 έτσι ώστε να ληφθούν υπ' όψιν κατά τη σύνταξη της παρούσας έκθεσης.

Ακολουθεί αναλυτική καταγραφή των πάσης φύσεων αποδοχών (σε ευρώ) των υπαγόμενων στην Πολιτική Αποδοχών προσώπων

Πίνακας 1 Σύνολο αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

(ποσά σε €)

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Ετήσιες μεικτές αμοιβές (Σημείωση 4)	Παροχές (Σημείωση 1)	Σύνολο Μεικτών αμοιβών	%	Μεταβλητές αποδοχές (Σημείωση 2)	%	Σύνολο Ετήσιων αμοιβών
Ηλίας Γεωργιάδης	Πρόεδρος Δ.Σ.- Εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.	14.400		14.400	100,00%			14.400
Κωνσταντίνος Μαρκάζος	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	285.156	20.262	305.418	47,18%	341.930	52,82%	647.348
Frank Roseen	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	14.400		14.400	44,89%	17.681	55,11%	32.081
Καλλιόπη Καλογερά	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	122.500		122.500	94,58%	7.018	5,42%	129.518
Βρουστούρης Παναγιώτης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	22.200		22.200	100,00%			22.200
Βασίλειος Ανδρικόπουλος	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	22.200		22.200	100,00%			22.200
Ρεβέκκα Πιτσικά	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	22.200		22.200	100,00%			22.200
Ηλίας Τσίκλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος	10.200		10.200	100,00%			10.200
Σύνολο		513.256	20.262	533.518	59,27%	366.629	40,73%	900.148

Πίνακας 2 Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών

(ποσά σε € χιλιάδες)

	2025	2024	2023	2022	2021
Σύνολο ετήσιων μεικτών αποδοχών μελών Δ.Σ.	900,2	764,5	721,7	560,0	436,2
Ετήσια μεταβολή αποδοχών μελών Δ.Σ.	17,7%	5,9%	28,9%	28,4%	207,6%
Μέσες ετήσιες μικτές αποδοχές προσωπικού (πλην μελών Δ.Σ. και στελεχών)	42,56	40,0	41,2	38,2	38,7
Ετήσια μεταβολή μέσων αποδοχών προσωπικού	6,35%	(3,0)%	8,1%	(1,3)%	(12,8)%

Πίνακας 3 Δείκτες απόδοσης Ομίλου

(ποσά σε € χιλιάδες)

	2025	2024	2023	2022	2021
Έσοδα μισθώσεων, παροχής υπηρεσιών και πωλήσεων αποθεμάτων	37.505	22.354	18.993	15.079	9.522
Μεταβολή εσόδων από μισθώσεις, παροχή υπηρεσιών και πωλήσεις αποθεμάτων %	67,8%	17,7%	26,0%	58,4%	458,6%
Κέρδη μετά φόρων	45.527	40.870	7.243	15.861	14.631
Μεταβολή κερδών μετά φόρων %	11,4%	464,2%	(54,3)%	8,4%	(47,1)%
Επενδύσεις σε ακίνητα (*)	626.356	430.930	260.895	229.066	146.776
Μεταβολή των επενδύσεων σε ακίνητα %	45,3%	65,2%	13,9%	56,1%	122,7%
Εσωτερική Λογιστική Αξία (NAV)	278.827	197.911	147.221	141.091	125.922
Μεταβολή NAV (%)	40,9%	34,4%	4,3%	12,1%	232,7%

(*) Οι επενδύσεις σε ακίνητα συμπεριλαμβάνουν την εύλογη αξία των επενδύσεων σε ακίνητα και των ακινήτων τα οποία ήταν διακρατούμενα προς πώληση για τις χρήσεις 2024 και 2025.

Σημειώσεις

1. Λοιπές παροχές

Στις λοιπές παροχές του Διευθύνοντος Συμβούλου περιλαμβάνονται:

- Ομαδική ασφάλιση ζωής, ατυχήματος και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης
- Χρήση Εταιρικού Αυτοκινήτου
- Χρήση Εταιρικού Κινητού

2. Μεταβλητές αποδοχές

Ως προς το μέρος των Μεταβλητών Αμοιβών που καταβάλλεται σε μετοχές η καταβολή τελεί υπό αναστολή επί τρία (3) έτη και κατοχυρώνεται κατ' αναλογία του εναπομένου χρονικού διαστήματος μέχρι τη λήξη του προγράμματος. Συγκεκριμένα για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Κωνσταντίνο Μαρκάζο, θα θεμελιωθεί συνολικά δικαίωμα για 778.583 μετοχές, για τον Αντιπρόεδρο Δ.Σ. και μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Frank Roseen, θα θεμελιωθεί συνολικά δικαίωμα για 43.540 μετοχές και για το Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Καλλιόπη Καλογερά, θα θεμελιωθεί συνολικά δικαίωμα για 15.932 μετοχές.

3. Παράλληλα, η Εταιρεία διατηρεί ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης Στελεχών Διοίκησης η οποία αφορά στο σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, το κόστος της οποίας ανέρχεται στο ποσό των 11.660 ευρώ. Τα συγκεκριμένα ποσά δεν εντάσσονται στις Λοιπές Παροχές του ως άνω πίνακα.

4. Οι αποδοχές των μελών του Δ.Σ. περιλαμβάνουν όλες τις αμοιβές που έχουν λάβει τα μέλη τόσο ως προς την ιδιότητά τους ως μέλη Δ.Σ. όσο και σε σχέση με τη συμμετοχή τους σε επιτροπές του Δ.Σ. ή στο πλαίσιο συμβατικής σχέσης με την Εταιρεία. Όσον αφορά τις αμοιβές του Διευθύνοντος Συμβούλου και Εκτελεστικού Μέλους Δ.Σ., Κωνσταντίνου Μαρκάζου, αφορούν αποδοχές εξαρτημένης εργασίας αξίας €35.156 και αμοιβή από διανομή κερδών €250.000, καθώς επίσης οι αμοιβές του Εκτελεστικού Μέλους Δ.Σ., Καλλιόπης Καλογερά, αυτές αφορούν αμοιβές που προέρχονται από

την σύμβαση παροχής νομικών υπηρεσιών αξίας € 122.500. Οι αποδοχές των υπόλοιπων μελών του Δ.Σ., αφορούν αμοιβές που έχουν λάβει τα μέλη τόσο ως προς την ιδιότητα τους ως μέλη Δ.Σ. όσο και σε σχέση με την συμμετοχή τους σε επιτροπές του Δ.Σ.